



AURICA

INFORME **ASG 2025**

Aurica Capital
Desarrollo, S.G.E.I.C.,
S.A.U.

EL COMPROMISO DE AURICA CAPITAL CON LA SOSTENIBILIDAD

En 2025 Aurica Capital ha continuado consolidando su compromiso con la sostenibilidad, tanto en el día a día de la gestora como en las compañías participadas de los fondos **Aurica III**, **Aurica IV**, **Aurica Search Fund I** y, desde este año, **Alisios Co-Investments**. El enfoque ASG se encuentra plenamente integrado en los planes de crecimiento y creación de valor de cada compañía. En esta nueva edición del Informe Anual de Sostenibilidad se recogen las iniciativas desarrolladas en áreas clave como (i) la medición y reducción de la huella de carbono, junto con la transición hacia energías renovables y la mejora de la eficiencia operativa; (ii) la gestión responsable de los recursos; (iii) la promoción de prácticas laborales justas, con especial foco en la diversidad, la igualdad de género, la salud y seguridad de los empleados y la formación continua; y (iv) el fortalecimiento de la gobernanza corporativa mediante la implementación de códigos éticos, canales de denuncia, políticas de privacidad y ciberseguridad y un seguimiento riguroso del **desempeño ASG**. Asimismo, se sigue avanzando en la definición y seguimiento de objetivos cuantitativos y cualitativos en todas las participadas, articulados en torno a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), reflejando **la voluntad de Aurica Capital de generar un impacto positivo al tiempo que crea valor para sus inversores**.

Los fondos gestionados por Aurica siguen demostrando su habilidad para crear valor de forma sostenible y obtener retornos altamente competitivos para los inversores. En 2025, los activos bajo gestión han crecido hasta los **580,2 M€** (frente a 510 M€ en 2024), impulsados por la creación de nuevos proyectos. Con la mirada puesta en seguir construyendo un futuro más sostenible y equitativo, este año se han fijado nuevos objetivos ASG en todas las participadas.

A fecha de la publicación del Informe, Aurica Capital gestiona **cuatro fondos**: (i) **Aurica III**, constituido en 2016, con compromisos (incluyendo co-inversiones) de **192,3 M€**, actualmente en fase de desinversión y con una cartera de tres participadas (Agrosol, Flex y Grupo Larrumba); (ii) **Aurica IV**, constituido en 2022, con una cartera de cuatro compañías (Alquiler Seguro, Canitas, Educa Edtech y t26 One), con compromisos de **222,3 M€** a cierre de 2025; (iii) **Aurica Search Fund I**, constituido en 2023, con compromisos de **52,4 M€** y una cartera de tres inversiones (CSP, Alfavet y SOS Software Distribution). Asimismo, en 2025 Aurica Capital ha lanzado **Alisios Co-Investments**, un fondo de coinversión orientado al segmento *low mid-market* europeo y americano, que cuenta con **36 M€** de capital comprometido y una primera inversión en **Harbor Education Group**.

En 2024, **Aurica III** vendió su participación en **Grupo Babel** y en 2025 la de **Samy Alliance**. Estas operaciones se suman a las desinversiones realizadas previamente en STI Norland, Winche y Delta Tecnic. Aurica sigue trabajando para dar liquidez a las inversiones todavía en cartera de Aurica III.

En materia regulatoria, Aurica Capital cuenta con tres fondos **Artículo 8 de SFDR**, **Aurica IV** (registrado como fondo Artículo 8 plus, por haber incluido objetivos de inversión de impacto), **Aurica Search Fund I** y **Alisios Co-Investments**. Cabe destacar que Aurica Capital fue la **primera gestora de Private Equity en Europa** en lanzar un fondo especializado en respaldar a los *searchers* bajo Artículo 8 de SFDR. Por su parte, **Aurica III**, a pesar de ser Artículo 6, se gestiona también como Artículo 8. En los cuatro fondos se trabaja estrechamente con las participadas para implementar prácticas responsables a corto, medio y largo plazo que permitan asegurar el crecimiento sostenible.

En 2024, se revisó y actualizó la Política de Inversión Responsable para reflejar la evolución y mejora continua del compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social. Esta actualización incluyó una mayor integración de criterios ASG en el proceso de selección de compañías y gestión de las participadas. Se han incorporado métricas y objetivos adicionales que permiten evaluar con mayor precisión el impacto que tienen las inversiones en el medio ambiente y en la sociedad en función del modelo de inversión escogido. En 2025, se ha vuelto a actualizar para adaptarla a la metodología de inversión de Alisios Co-investments.



Iván Plaza
Consejero Delegado



Ferran Alcàcer
Socio & Director ASG



Helena Peláez
Asociada de Aurica Private
Equity y de ASG

2025 ha sido un año en el que el equipo gestor ha reforzado además los mecanismos de monitorización y reporte de indicadores ASG, mejorando la transparencia frente a inversores y *stakeholders*. En lo operativo, el equipo gestor ha dedicado buena parte del año a consolidar la implantación de políticas de gestión ASG y de gobernanza responsable, a la vez que ha apoyado el crecimiento de las compañías del portfolio.

Especial mención merecen **Aurica Search Fund I** y **Alisios Co-Investments**, que han continuado consolidando su cartera durante el ejercicio. A las inversiones de Aurica Search Fund I en CSP y Alfavet se ha sumado **SOS Software Distribution**, y dos compañías más que se han integrado en el portfolio en 2026 y que se reportarán en futuros ejercicios. También se prevé realizar 2-3 inversiones adicionales. Con ello, se alcanza una cartera de cinco participadas, reforzando su presencia en sectores como la tecnología, los servicios digitales y la salud animal. Asimismo, durante 2025 se ha reforzado la integración de **criterios ASG** en las participadas mediante la medición de la huella de carbono, el análisis de riesgos climáticos y el seguimiento de indicadores de sostenibilidad relativos a consumo energético, emisiones, gestión del talento, diversidad y prácticas de buen gobierno. En junio de 2026 **Alisios Co-Investments** ha llevado a cabo la segunda operación en **Deerfield Group**, una agencia de marketing y comunicación especializada en empresas farmacéuticas y de biotecnología.

En 2025 se ha vuelto a alinear el informe con los requerimientos del **TCFD**, un estándar internacional de divulgación de información financiera relacionada con el clima para cristalizar los riesgos y oportunidades relacionados con el mismo.

Desde febrero de 2016, Aurica Capital es signataria de los **Principios de Inversión Responsable de las Naciones Unidas (UN PRI)**. Cabe destacar que en 2025 UN PRI ha renovado y simplificado su marco de reporte para los signatarios, con cambios orientados a optimizar los reportes obligatorios, reconocer marcos equivalentes para evitar duplicidades e introducir la nueva *Senior Leadership Statement* (SLS) que refuerza el compromiso de la alta dirección, lo que hace que las evaluaciones obtenidas este año reflejen un nivel de exigencia aún mayor. En este marco, **Aurica Capital** ha vuelto a obtener la máxima calificación de **cinco estrellas**, un reconocimiento que avala el rigor y la consistencia de las buenas prácticas implementadas. Aurica Capital es además miembro de Invest Europe y SpainCap, y apoya firmemente (i) el marco global del Acuerdo de París de 2015, (ii) los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, (iii) el TCFD, (iv) los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y (v) la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

Los logros alcanzados en 2025 que engloban un retorno *top class* para los inversores de **Aurica III** con un **DPI de 2,25x tras las desinversiones de Babel y Samy Alliance**; la consolidación de **Aurica IV (TVPI 1,33x)** y **Aurica Search Fund I (TVPI 1,1x)** con la incorporación de nuevas participadas; y, muy especialmente, el lanzamiento de **Alisios Co-Investments** junto con **A&G**, ponen de manifiesto la capacidad de Aurica Capital para detectar buenas oportunidades y generar valor sostenible para sus inversores, los empleados y la sociedad. Con esa misma vocación, encara 2026 con objetivos exigentes y proyectos de impacto que quedan reflejados en este **Informe de Sostenibilidad 2025**.

Se agradece a todos los grupos de interés su apoyo continuo y su confianza en Aurica Capital.

Iván Plaza y Ferran Alcàcer

ÍNDICE

Pág.

04 01. SOBRE AURICA

25 04. PORTFOLIO DE PARTICIPADAS

14 02. GESTIÓN Y GOBERNANZA

32 05. INFORME TCFD

18 03. MODELO DE CREACIÓN DE VALOR

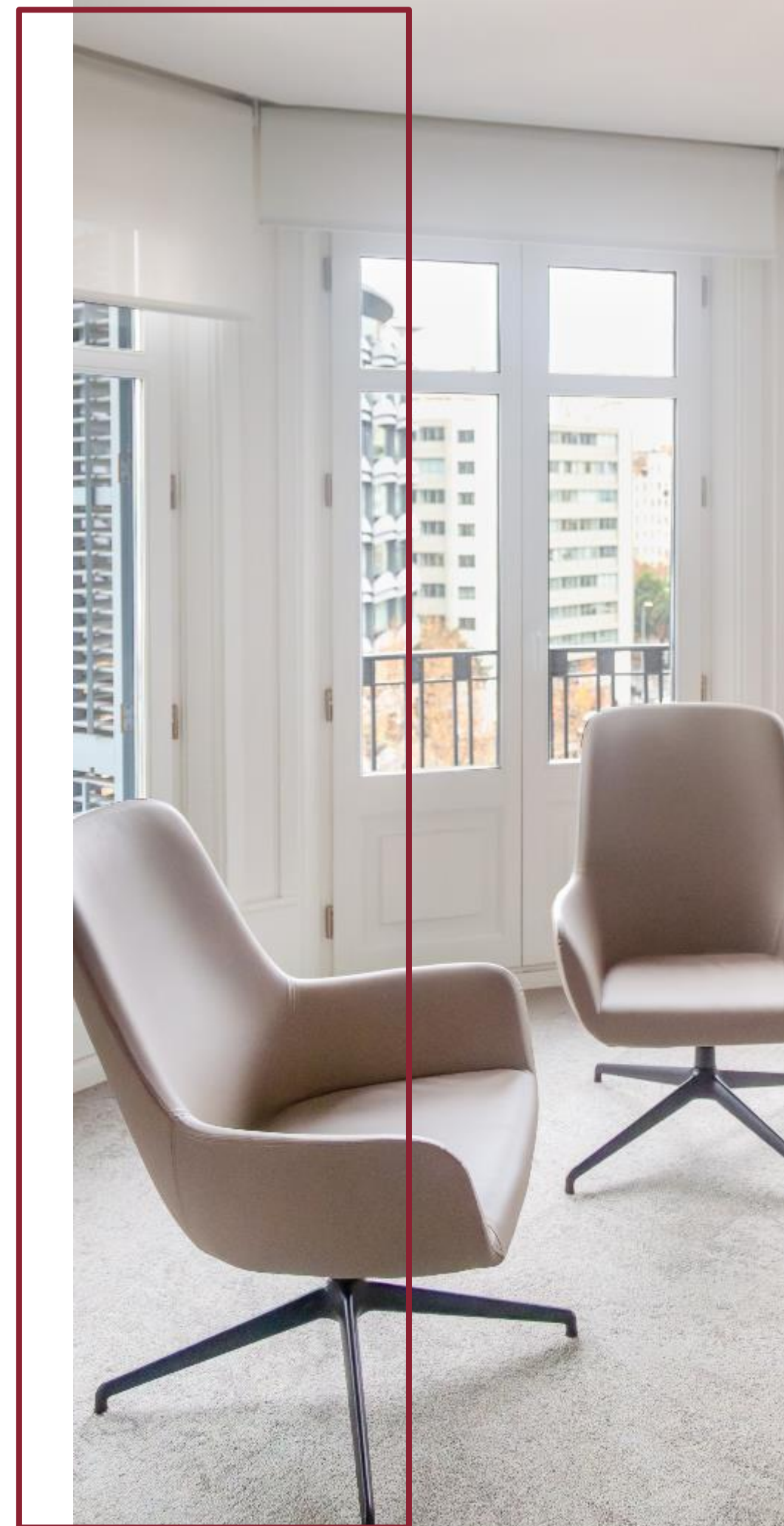
41 ANEXOS

Alcance del informe ASG:

Aurica Capital Desarrollo, S.G.E.I.C., S.A.U. (en adelante, Aurica Capital o Aurica) incluyendo todos los fondos gestionados (Aurica III, Aurica IV, Aurica Search Fund I y Alisios Co-Investments).

Participadas del portfolio de la Gestora de Activos.

El alcance del informe ASG abarca el año 2025 completo y algunas iniciativas clave desarrolladas en 2026.





01

Sobre Aurica Capital

- 2025 en cifras
- Propósito e integridad empresarial
- Principales hitos
- Equipo
- Perfil de inversión

2025

EN CIFRAS

GESTORA

Hitos ASG



62% de uso de electricidad renovable



5 estrellas en la categoría PE de UN PRI



5 estrellas en las categorías PGS y CBM de UN PRI



100% de los nuevos *deals* cuentan con una DD ASG en la etapa de pre-inversión

Equipo Aurica



20 empleados



37% de mujeres en el equipo de Aurica



4 estrategias en distintos *asset class* gestionadas por el equipo



+18 años de experiencia en el sector de *Private Equity*

Resultados financieros



580,2 M€ Activos bajo gestión ⁽¹⁾
415 M€ Activos gestionados en Aurica Private Equity ⁽²⁾
53 M€ Activos gestionados en Aurica Search Fund ⁽³⁾
112 M€ Activos gestionados en Aurica Value ⁽⁴⁾
832M€ Activos Gestionados Acumulados ⁽⁵⁾



Aurica III: TVPI: **2,57x** ⁽⁶⁾
y DPI: **2,25x** ⁽⁶⁾
Aurica IV: TVPI: **1,33x**
Aurica Search Fund:
TVPI: 1,1x



38 inversiones realizadas desde 2001



11 empresas en el portfolio ⁽⁷⁾

Criterios de reporte alineados con



Apoyo público a



Adheridos y miembros de



(1) De los fondos Aurica III, Aurica IV, ASF I y Aurica Value (que incluye Alisios Co-investments); (2) De los fondos de Aurica Private Equity con coinversiones; (3) El Search Fund fue creado en 2023; (4) Aurica Value fue establecido en 2023; (5) Desde la constitución de Aurica Capital gestionados por el equipo actual; (6) TVPI = Total Value Paid-In o múltiplo teórico de la inversión y DPI = Distributed to Paid-In o múltiplo realizado de la inversión; (7) En 2025 se ha invertido en dos compañías: Harbor Education Group (fondo Alisios Co-Investments) y SOS Software Distribution (Search Fund).

2025

EN CIFRAS

PORTFOLIO DE COMPAÑÍAS

Ambiental



91% Portfolio con responsable ambiental



73% Compañías con política ambiental



45% Compañías utilizan energía renovable



11.368 Emisiones de t CO₂ eq
Location-based
12.355 Emisiones de t CO₂ eq
Market-based

Gobernanza



100% Compañías con Código Ético y/o Código de Conducta



82% Compañías que imparten formación



0 Sanciones y casos de violación o discriminación de los derechos humanos

Social



5.997 Empleados de los cuales, el **46%** son mujeres



81% Empleados cubiertos por convenio colectivo



91% Compañías con política de seguridad y salud



91% Compañías con iniciativas de contribución social



73% Compañías con medidas para la gestión de proveedores

80% de los objetivos de ASG para 2025 cumplidos

PROPÓSITO E INTEGRIDAD EMPRESARIAL

PORTFOLIO DE AURICA III, AURICA IV, AURICA SEARCH FUND I Y ALISIOS CO-INVESTMENTS

Aurica Capital es una gestora de capital privado especializada en compañías líderes con ventajas competitivas en sectores como salud y Servicios B2B, poco intensas en capital y con un alto potencial de crecimiento. **A cierre de 2025, la firma alcanzó 580,2 M€ de activos bajo gestión**, impulsada por el crecimiento de sus distintas estrategias de inversión.

Durante 2025, Aurica Capital sigue reforzando su compromiso con los aspectos ASG como palanca de creación de valor. En este ejercicio se ha conseguido **cumplir el 80% de los objetivos ASG** que se establecieron para cada una de las participadas.

Fase de desinversión del fondo Aurica III

En 2022 Aurica III empezó su proceso desinversor con la venta de **STI Norland** a la cotizada americana **Array Technologies** generando +10x el dinero invertido. En 2023, desinvirtió el 40% de **Winche Redes Comerciales** al grupo francés **Sarawak**, y la venta del 40% de **Delta Tecníc**.

En 2024, vendió su participación en **Grupo Babel** a Mubadala Capital, convertida en una multinacional de tecnología que, gracias al apoyo de Aurica, logró alcanzar sus objetivos de transformación y expansión internacional, incluyendo la adquisición e integración de cinco compañías. En 2025, se vendió también su participación en otra compañía de base tecnológica, **Samy Alliance** a Bridgepoint. Samy Road está especializada en marketing digital y ha logrado un crecimiento relevante con una fuerte expansión internacional gracias a un intenso proceso de *buy&build*. Asimismo, ambas compañías contaban en el momento de la desinversión con un robusto sistema de control de datos medioambientales y objetivos ASG ambiciosos cumplidos.

Con estas desinversiones, el **DPI del fondo ha alcanzado el 2,25x**. Asimismo, el TVPI de **Aurica III se situó en 2,57x a cierre de 2025**. Actualmente, el equipo está centrando sus esfuerzos en desinvertir las participaciones restantes de la cartera.

Aceleración en deal-flow y nuevas inversiones en Aurica IV

En septiembre de 2022 se realizó el primer cierre de Aurica IV. El fondo, cuya política de inversión es continuista con la de Aurica III, se especializa en la toma de participaciones en compañías de capitalización mediana y con un EBITDA superior a los 3 M€. El fondo aún se encuentra en fase de inversión, por lo que en futuros ejercicios se prevé la incorporación de nuevas compañías a su cartera.

Se trata del primer fondo que lanzó Aurica Capital en su nueva etapa como gestora independiente de capital privado tras la toma de control por parte del equipo gestor del 100%.

Este fondo fue **registrado en la CNMV como Artículo 8 plus de SFDR**, con el objetivo de promover activamente iniciativas ASG. El fondo no tiene como objetivo realizar exclusivamente inversiones sostenibles, pero sí ha realizado inversiones sostenibles que contribuyen tanto a objetivos medioambientales como sociales, y espera realizarlas en una proporción mínima del 40% sobre el total de la inversión ejecutada.

En septiembre de 2022, **t26 One**, consultora española líder en marketing digital, se convirtió en la primera participada de Aurica IV. Fundada en 2004, ofrece soluciones para aumentar ventas mediante captación, conversión y fidelización, con planes de crecimiento e internacionalización. Durante 2025, la compañía ha continuado reforzando su expansión internacional, al tiempo que ha avanzado en sus **compromisos ASG**, alcanzando un 86,5% de consumo eléctrico renovable, colaborando con 12 ONG y destinando más de 60.000€ a iniciativas sociales.

En diciembre de 2022, Aurica adquirió el **30% de Educa Edtech**, una compañía líder en educación con fuerte presencia en Europa y Sudamérica. Educa EdTech pone en el mercado iniciativas de democratización de la educación para personas con dificultades de acceso. A finales de 2025, ha seguido desarrollando su catálogo de educación ofreciendo nuevos cursos, entre los que destacan los de Inteligencia Artificial, ha reforzado su negocio B2B y ha avanzado en la gestión de la sostenibilidad mediante la elaboración de un plan de reducción de emisiones basado en los estándares de SBTi y la realización de un primer ejercicio de doble materialidad para dar cumplimiento **a la nueva normativa CSRD** de Información sobre Sostenibilidad.

En la primera mitad de 2023, Aurica IV continuó su fase de inversión con la incorporación de **Canitas** en la cartera, una cadena de clínicas veterinarias que ofrece atención de alta calidad y bajo coste a más de 28.000 clientes. Desde la inversión de Aurica, Canitas ha incrementado su facturación y alcanzado el número de **28 clínicas** en España.

En julio de 2023, Aurica adquirió el 49% de **Grupo Alquiler Seguro**, líder en el sector del alquiler en España con más de 27.000 inmuebles y más de 450 empleados en 65 oficinas en España y Portugal. La inversión se basó en su fuerte posición competitiva, calidad de servicio y valor para propietarios e inquilinos, impulsando planes de crecimiento, creación de nuevas líneas de negocio y expansión internacional.

En 2025, el fondo Aurica IV no realizó nuevas inversiones, aunque sí incrementó su participación en **t26 One**, que pasó del **32,9% al 37,2%**, ampliando capital para reforzar su apuesta por el desarrollo y la capacidad de creación de valor de la compañía mediante *add-ons*. El equipo gestor continúa con su estrategia enfocada en la identificación de empresas de servicios B2B, salud y tecnología con alto potencial de crecimiento, bajo impacto medioambiental y oportunidades para generar **un impacto positivo en el aspecto medioambiental, social y de gobernanza**.

Nuevas inversiones en Aurica Search Fund I

Aurica Search Fund I, constituido en 2023, ha sido un fondo pionero por haberse registrado bajo **el Artículo 8 del Reglamento SFDR**. Hasta la fecha, todos los fondos registrados en España y en Europa con esta estrategia de inversión lo habían hecho como Artículo 6. Tras las inversiones realizadas en CSP (Reino Unido) en 2023 y Alfavet (Alemania) en 2024, el fondo ha mantenido una elevada actividad durante 2025, reforzando su cartera de participadas y generando más oportunidades de inversión.

En 2025, ha ampliado su portfolio con **SOS Software Distribution**, compañía alemana especializada en soluciones de software y servicios IT, y dos compañías más que se han integrado en el portfolio en 2026. Estas operaciones han permitido incrementar la diversificación geográfica y sectorial del fondo, así como reforzar su exposición a negocios con elevada generación de caja y potencial de crecimiento.

Aurica Search Fund I ha continuado acompañando a los *searchers* en la profesionalización de la gestión de sus participadas mediante la incorporación gradual de prácticas ASG. Durante 2025 se han promovido iniciativas como el cálculo de la huella de carbono de SOS Software Distribution, con el objetivo de disponer de métricas e indicadores que faciliten la identificación de oportunidades de mejora en esta nueva compañía.

Asimismo, ha seguido avanzando en su proceso de captación de capital, alcanzando **52,4 M€** de capital comprometido a cierre de 2025 (con co-inversiones), por encima de su objetivo inicial. Estos avances permiten al fondo seguir identificando oportunidades de inversión en el segmento *low mid-market* europeo y acompañar a los *searchers* en la adquisición y desarrollo de compañías con potencial de crecimiento sostenible.

Alisios Co-Investments

Alisios Co-Investments es el último fondo que ha lanzado Aurica, con un capital comprometido de **36 M€**, con una doble estrategia de inversión: la inversión directa en compañías a través de coinversiones y la inversión indirecta mediante fondos principalmente en Estados Unidos y Europa Occidental (exceptuando España). En diciembre de 2025, realizó su primera inversión liderada por la gestora americana **Excolere** en **Harbor Education Group**, una compañía estadounidense que opera diez **centros educativos especializados en niños con trastorno del espectro autista**.

Harbor Education Group, que emplea a **440 profesionales** y cuenta con una elevada **representación femenina en plantilla** y puestos directivos, busca ampliar su capacidad y fortalecer sus métricas de impacto social y ambiental en 2026. Esta operación refleja el compromiso de Alisios Co-Investments y Aurica con el apoyo a compañías con potencial de crecimiento y **generación de valor social significativo**.



PRINCIPALES HITOS

						
ENERO 2022	Venta de STI Norland a la compañía estadounidense Array Technologies por 600M€		MARZO 2023	Cálculo de la huella de carbono de Aurica Capital del ejercicio 2022 y seguimiento de los objetivos de reducción de emisiones	ENERO 2024	Obtención de 5 estrellas en la categoría <i>Direct Private Equity</i> del Informe de Evaluación de los Principios para la Inversión Responsable (UN PRI) 2023
FEBRERO 2022	Cálculo de la huella de carbono de Aurica Capital del ejercicio 2021 y fijación de objetivos de reducción de emisiones			Tercera inversión del fondo Aurica IV. Adquisición del 53% de Canitas, compañía de clínicas veterinarias	ABRIL 2024	Inicio del Programa de ASG y Sostenibilidad impartido por Change2Grow por parte de Helena Peláez
MARZO 2022	Adaptación de Aurica Capital y sus fondos gestionados al capítulo II del título II de la Ley 22/2014		ABRIL 2023	Inicio del Programa de ASG y Sostenibilidad impartido por Change2Grow por parte de Ferran Alcácer	JUNIO 2024	Cálculo de las emisiones de Alcance 3 Categoría 15 – inversiones – de Aurica, alineado con la metodología PCAF de emisiones financiadas
JULIO 2022	Inclusión de elementos climáticos dentro de los procesos de la debida diligencia ASG previos a la adquisición de las participadas			Nueva participación en el UN PRI <i>Transparency Report</i>	JUNIO 2024	Publicación del primer Informe ASG de Aurica Search Fund I para el ejercicio 2023
SEPTIEMBRE 2022	Levantamiento de +200M€ para el fondo Aurica IV e inscripción como Artículo 8 de SFDR		JUNIO 2023	Inscripción del fondo de Search Fund en la CNMV y como Artículo 8 de SFDR. Tamaño objetivo de 20M€		Firma de la venta de Babel a Mubadala Capital como parte del proceso desinversor de Aurica III
	Primera inversión del fondo Aurica IV. Adquisición del c.30% de t26, compañía de marketing digital		JUNIO 2023	Cuarta inversión del fondo Aurica IV. Adquisición del 49% de Alquiler Seguro Grupo, compañía de gestión de alquileres		Aurica Search Fund I realiza su segunda adquisición mediante la inversión en Alfavet
SEPTIEMBRE 2022	Segunda inversión del fondo Aurica IV. Adquisición del 30% de Euroinnova, compañía de educación online y creación del grupo Educa Edtech		ALQUILER SEGURO	Venta de Winche Redes Comerciales al Grupo Sarawak	DICIEMBRE 2024	Calificación máxima de 5 estrellas en todas las categorías en las que participa en el Informe de Transparencia de los Principios de Inversión Responsable (UN PRI) 2024
DICIEMBRE 2022	Identificación y evaluación de riesgos y oportunidades climáticas de Agrosol como parte de una prueba piloto de la implementación de las recomendaciones del TCFD en relación con los escenarios climáticos		WINCHE REDES COMERCIALES	Aurica Search Fund I realiza su primera adquisición, comprando la compañía británica CSP		Venta de Samy Alliance a Bridgepoint
ENERO 2023	Revisión y actualización de la Política y Procedimiento de Inversión Responsable, incluyendo el compromiso con las obligaciones divulgativas de SFDR y una mayor relevancia de los factores ASG		JULIO 2023			
MARZO 2023	Inclusión de las declaraciones web según los requisitos del Reglamento (UE) 2019/2088 (SFDR) y del Reglamento Delegado (UE) 2022/1288 (Reglamento Delegado de las RTS)					
			OCTUBRE 2023		ABRIL 2025	Aurica Search Fund I realiza su tercera adquisición, comprando la compañía alemana SOS Software Distribution
						
			DICIEMBRE 2023	Aurica III vende Delta Tecnic a sus fundadores	DICIEMBRE 2025	El fondo Alisios Co-Investments invierte en Harbor Education Group, compañía de educación especial

EQUIPO DE AURICA CAPITAL

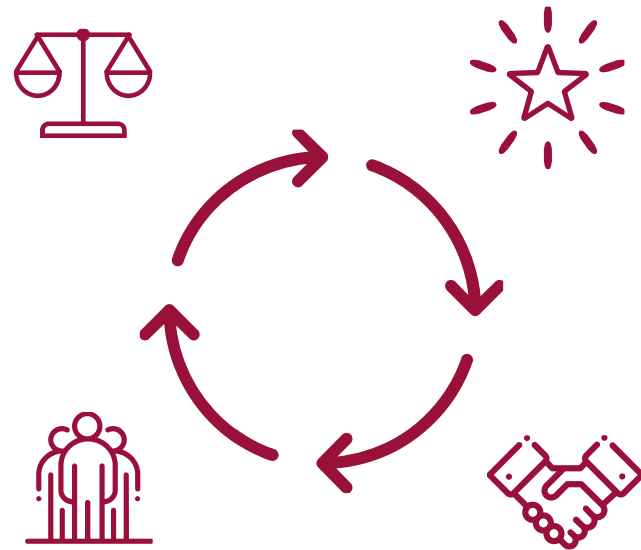
VALORES Y COMPROMISOS

Honestidad y transparencia

Ser honestos y transparentes dota a la gestora de credibilidad ante los inversores y socios, generando así confianza y relaciones duraderas.

Excelencia

Superación de las expectativas de los grupos de interés mediante un trabajo minucioso y un esfuerzo por conseguir que todo lo que se hace refleje los más altos estándares de calidad.



Trabajo en equipo

Se trabaja conjuntamente para conseguir objetivos comunes. Aurica promueve la meritocracia y fomenta el espíritu de superación mediante el reconocimiento del esfuerzo personal en la contribución al éxito colectivo.

Compromiso

Aurica está comprometida con la igualdad de oportunidades, el cuidado del medio ambiente y la conciliación laboral y familiar.



15 Profesionales involucrados en la toma de decisiones de inversión

+18 Años de experiencia trabajando juntos

165 Horas de formación durante 2025, de las que un 11,5% fue en cuestiones relacionadas con el ámbito ASG y de compliance.



19 Horas de formación específica en materia ASG. En Aurica la formación en Sostenibilidad es importante, por lo que se pone especial atención en las cuestiones éticas y, sobre todo, en la Prevención de Blanqueo de Capitales.

EQUIPO DE AURICA CAPITAL

Consejo de Administración – Consejeros Ejecutivos



Iván Plaza



Ferran Conti



Ramón Mas



Raúl Rodríguez

Comité de Inversiones y Comité Ejecutivo



Iván Plaza
Socio



Ferran Conti
Socio



Ramón Mas
Socio

Dirección financiera, Cumplimiento Normativo y Administración



Celia Cristina Berenguer
Directora financiera



Pilar Gómez del Pulgar
DPO y Responsable de la Unidad de Cumplimiento Normativo



Paula Nasif
Office Manager



Catalina Gutiérrez
Contable y Tax Technician

Aurica Private Equity



Ferran Alcácer
Socio & Director ASG



Pablo Pérez
Socio



Martin Vargas
Socio



Borja Casanovas
Socio



Helena Peláez
Asociada de Inversiones



Alex Conti
Asociado de Inversiones



Daniel Soldevila
Asociado de Inversiones



Alejandra Flaqué
Analista de Inversiones

Aurica Search Fund



Ricardo Velilla
Socio



Héctor Pont
Analista de Inversiones



Laura Ribas
Analista de Inversiones

Aurica Value y Alisios Co-Investments



Adam Miquel
Director de Inversiones



Pablo Villalonga
Asociado de Inversiones

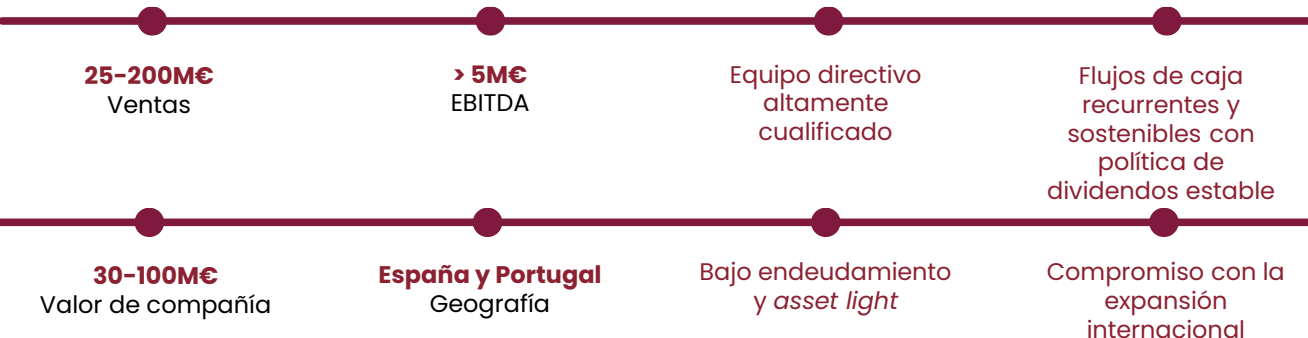
PERFIL DE INVERSIÓN PRIVATE EQUITY

ENFOQUE

Compañías...

- **con potencial de crecimiento** orgánico e inorgánico.
- **Sectores target:** (i) Servicios B2B, (ii) Salud, (iii) Tecnología
- **familiares** sin plan de sucesión.
- que buscan un socio para acelerar sus **planes de expansión e internacionalización**.
- que buscan un **inversor** con un rol activo y participativo.
- **Transacciones no apalancadas**.
- Preferiblemente **transacciones mediante ampliaciones de capital**.
- **Sectores excluidos:** inmobiliario, infraestructuras, construcción, sectores financieros y **no alineados con criterios ASG**.

COMPAÑÍA



INVERSIONES

- **Acuerdos de partnership** con empresarios que pueden articularse mediante **minorías significativas (20% -49%)**, aunque **oportunísticamente** también mediante **mayorías**.
- **Pactos de socios** con mayorías reforzadas, derecho de veto, representación activa en los órganos de gobierno (comité de dirección y consejo de administración) y cláusulas de salida (*tag y drag-along*).
- **Alineación de intereses** con planes de **incentivos para directivos, co-inversión del equipo directivo**, cláusulas de **rentabilidad asimétrica, no competencia y exclusividad**.

“ Nuestra estrategia pasa por apostar por sectores con market trend favorable y con claras perspectivas de crecimiento a nivel internacional. ”

Ventajas competitivas sostenibles en su sector, idealmente si este está fragmentado y con capacidad de consolidar

4-7 años
Plazo de inversión

10 – 31,5M€
Rango de inversión
70M€ con coinversiones

PERFIL DE INVERSIÓN PRIVATE EQUITY

ASG- UNA PALANCA DE CREACIÓN DE VALOR ENFOQUE ASG

Los factores ASG son un componente esencial del proceso de creación de valor a largo plazo. Su enfoque se basa en la responsabilidad de desarrollar una actividad empresarial sostenible de conformidad con las nuevas normativas y los valores promovidos. Actualmente, se están implementando una serie de iniciativas con el propósito de construir una cartera más sólida y resiliente, mediante la adopción de medidas que promuevan la sostenibilidad. Aurica confía en que cuanto más se integren los factores ASG en su propósito corporativo y su estrategia, mayor será el valor generado. Por ello, se esfuerza en implementar este discurso y comprometerse con un futuro sostenible, con el fin de promover un impacto positivo en la gestora y en su cartera de participadas. Aurica cree firmemente que los logros y objetivos presentados en este documento son significativos y reflejan un mayor compromiso con los aspectos ASG respecto a años anteriores.

INTEGRIDAD EMPRESARIAL

La gestión sostenible y responsable es una parte esencial de la identidad, la estrategia de creación de valor y el éxito a largo plazo de Aurica Capital.

Consideraciones éticas

Aurica reconoce su papel e impacto en sus grupos de interés y la sociedad en general. Considera que sus logros deben ser el resultado de una doble vertiente: rentabilidad económica y sostenible mediante la integración de aspectos ASG en el negocio. En consecuencia, el núcleo de su filosofía de inversión es la creencia de que la incorporación de los aspectos ASG en el proceso de inversión crea valor de forma sostenible a largo plazo maximizando las oportunidades y minimizando los riesgos.

Visión a largo plazo

Aurica reconoce que las compañías que cuentan con órganos de gobierno y políticas sólidas están bien posicionadas para lograr un crecimiento sostenible a largo plazo. Teniendo en cuenta sus objetivos de inversión a largo plazo, la integración de aspectos ASG en el negocio es fundamental, ya que se traduce en mejoras de rentabilidad sostenibles para los inversores y maximiza el valor general de la cartera.

Materialidad financiera

Aurica reconoce la materialidad financiera de los aspectos ASG para su portfolio de compañías, el mercado en su conjunto y la sociedad.

Deber fiduciario

Aurica reconoce que la integración de los aspectos ASG recae dentro del alcance del deber fiduciario de un inversor para con sus beneficiarios.

Palancas para la creación de valor

Perfil de Inversión	Compañías con potencial de crecimiento, orgánicamente y con estrategias de <i>Buy & Build</i>	Internacionalización. Apuesta por el crecimiento a través de planes de negocio sólidos y consensuados	Acuerdos de <i>partnership</i> con empresarios mediante minorías significativas (20% - 49%) con derechos de control y liquidez. Oportunísticamente mayorías
Equipo de Aurica Capital	15 profesionales involucrados en la toma de decisiones de inversión en un equipo de 19 profesionales	Sólida experiencia: +18 años trabajando en conjunto en más de 30 transacciones	
Gestión del portfolio	Presencia activa en el Consejo de Administración y en el Comité de Dirección de las participadas	Refuerzo de los equipos de gestión del portfolio	Mecanismos de alineación de intereses con gestores y empresarios
ASG	Integración de criterios ASG en el negocio y el portfolio		

Aurica Capital se compromete a integrar los criterios ASG a lo largo del ciclo de vida de sus inversiones desde el origen de la oportunidad hasta la salida de las participadas de su portfolio.

Para ello, cuenta con una **Política de Inversión Responsable**, cuyo objetivo es establecer formalmente un marco general de acción para la integración de prácticas de inversión responsable en todo el proceso de inversión. Aurica Capital es consciente del impacto que las decisiones de inversión pueden tener en la sociedad y dedica un gran esfuerzo en actuar con responsabilidad.

El objetivo es aprovechar la integración de factores ASG en su actividad para identificar riesgos y oportunidades materiales en el corto, medio y largo plazo. Para ello, se apoya en las definiciones propuestas por el *International Integrated Reporting Council* (IIRC) y el *Global Reporting Initiative* (GRI) para desarrollar su análisis de materialidad para evaluar los factores ASG.

El análisis y la priorización de criterios ASG se integran en todas las etapas de inversión a través del Procedimiento de Inversión Responsable, que establece directrices para todas las fases de inversión.

Con la finalidad de seguir mejorando e integrando las mejores prácticas en materia de inversión sostenible, durante el ejercicio 2025 Aurica Capital ha empezado a planear una modificación de su PIR y su Procedimiento de Inversión Responsable, para alinearlo con las futuras líneas de inversión estratégicas que se están planeando abrir a lo largo de 2025, incluyendo el nuevo fondo Alisios Co-Investments. Además, permitirá incluir el compromiso con las obligaciones divulgativas de SFDR y una mayor relevancia de los factores ASG de acuerdo con las mejores prácticas del mercado.

PERFIL DE INVERSIÓN SEARCH FUND

ENFOQUE

Modelo Search Fund

- **Directivos de alto potencial (searcher)**, que en su mayoría provienen de **escuelas de negocios (MBA)** que **buscan inversores** que les respalden en el proceso de búsqueda y adquisición de compañías de alto crecimiento.
- Compromisos con fondos de búsqueda con el objetivo de configurar una **cartera de 15-20 empresas**.
- El objetivo es dar **soluciones de sucesión** a empresarios.
- **Sectores target:** preferentemente (i) Servicios B2B, (ii) Salud, (iii) Tecnología
- Compañías con potencial de crecimiento orgánico e inorgánico.
- Estructuras apalancadas con **LBO**.
- **Sectores excluidos:** inmobiliario, infraestructuras, construcción, sectores financieros y **no alineados con criterios ASG**.
- Foco en arco mediterráneo (España, Portugal, Italia y Francia), UK y Alemania. Oportunísticamente resto del mundo.

COMPAÑÍA



INVERSIONES

- **Modelo de co-inversión** con otros inversores afines al modelo donde se suele participar entre 5-20% en estructuras de compras apalancadas tipo MBI lideradas por el *searcher*.
- **Pactos de socios** con representación activa en los órganos de gobierno (consejo de administración), materias reservadas y cláusulas de salida (*tag* y *drag-along*).
- **Alineación de intereses** con planes de **incentivos para directivos y acciones preferentes para los inversores**.
- **Refuerzo del equipo directivo, ejecución de Plan de Negocio, desapalancamiento financiero, arbitraje de múltiplo.**

Ventajas competitivas sostenibles en su sector, idealmente si este está fragmentado

4-7 años
Plazo de inversión

1-2M€
Rango de inversión
6M€ con coinversiones

PERFIL DE INVERSIÓN ALISIOS

ENFOQUE

Modelo *Coinversiones*

- Alianzas con **independent sponsors y emerging managers** de alto potencial enfocados en los mercados estadounidense y europeo, a los que **Alisios acompaña como socio inversor** en operaciones de buyout.
- Objetivo de configurar una cartera de 10-15 inversiones en empresas y 6-8 fondos.
- **Creación de valor** a través de iniciativas de crecimiento orgánico, buy-and-build, optimización operativa, fortalecimiento del equipo directivo y mejora de la estructura de capital.
- **Sectores target:** preferentemente (i) Servicios B2B, (ii) Salud, (iii) Tecnología.
- **Sectores excluidos:** inmobiliario, infraestructuras, construcción, sectores financieros y **no alineadas con criterios ASG**.
- La estrategia se apoya en la **experiencia probada del equipo gestor en coinversiones** en **Estados Unidos**, potenciada por el profundo conocimiento en inversión directa y la sólida red de Aurica Capital en Europa.

COMPAÑÍA



INVERSIONES

- **Modelo de co-inversión:** participación directa en compañías junto a gestores de private equity de primer nivel que lideran la inversión.
- **Participación activa** en el análisis, estructuración y seguimiento de las inversiones, colaborando estrechamente con el equipo gestor **durante todo el ciclo de inversión**.
- **Alineación de intereses** con planes de **incentivos para directivos y acciones preferentes para los inversores**.
- **Refuerzo del equipo directivo, ejecución de Plan de Negocio, desapalancamiento financiero, arbitraje de múltiplo.**

Ventajas competitivas sostenibles
en sectores con vientos favorables

4-7 años
Plazo de inversión

4-6M USD
Rango de inversión
10M€ con coinversiones



02

Gestión y gobernanza

- Enfoque de gestión y gobernanza
- Gestión de riesgos

ENFOQUE DE GESTIÓN Y GOBERNANZA

La **estrategia de inversión responsable** de Aurica Capital está integrada en su estructura organizativa, su gobernanza y su cultura empresarial. Su **implementación se maneja al más alto nivel organizativo**, incluidos el **Comité de Inversiones**, el **Comité Ejecutivo** y el **Comité ASG**. Desde 2021, Aurica sigue incorporando en su modelo de gestión funciones relacionadas con el clima y continúa implementando las nuevas recomendaciones del TCFD. Este modelo de gobierno corporativo ASG garantiza que la toma de decisiones sea ágil en caso de que pudieran surgir aspectos críticos.

- El **Comité ASG** es responsable de la **implementación y supervisión de las prácticas ASG**, las cuales se establecen en la Política de Inversión Responsable.
- El Comité ASG **supervisa y monitoriza al Comité Ejecutivo e informa al Comité de Inversiones y al Consejo Asesor** cuando es necesario.

El Comité ASG y Clima está compuesto por miembros de la alta dirección de Aurica Capital que tienen contrastada experiencia en materias ASG y aspectos climáticos



Iván Plaza
Consejero Delegado



Ferran Alcácer
Socio y Director de ASG

ÓRGANOS DE GOBIERNO

Aurica Capital cuenta con el siguiente modelo de gobierno corporativo:



Consejo de Administración: Es responsable de formular las cuentas anuales, seleccionar auditores financieros y supervisar el cumplimiento normativo. Cada uno de sus miembros se convierte en propietario de las responsabilidades ASG y climáticas durante todo el Procedimiento de Inversión Responsable tal y como se establece en la Política de Inversión Responsable.



Consejo Asesor: Realiza un ejercicio de transparencia e información con los inversores (incluyendo aspectos ASG), gestiona conflictos de intereses y aprueba cambios materiales en la normativa de gestión.



Comité de Inversiones: Es responsable de todas las decisiones de inversión y desinversión, incluidos los aspectos ASG.



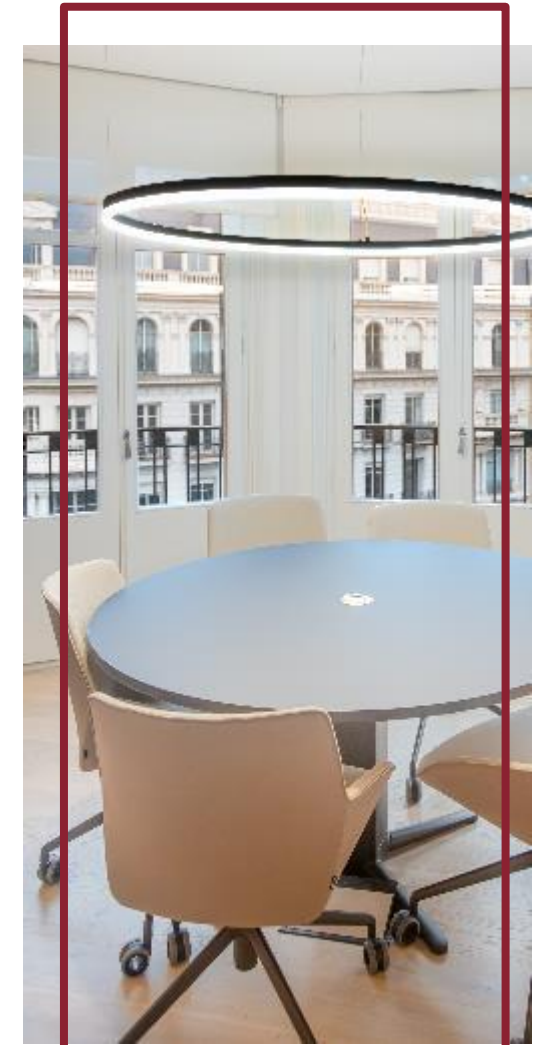
Junta Anual de Partícipes: Aprueba las Cuentas Anuales y realiza un ejercicio de transparencia e información hacia todos los inversores de la evolución de los fondos donde participan.



Comité Ejecutivo: Es responsable de la ejecución de la estrategia a través de decisiones de gestión de creación de valor.



Comité ASG y clima: Implementación y supervisión de prácticas ASG incluyendo aspectos climáticos, las cuales se establecen en la Política de Inversión Responsable.



FLUJO DE RESPONSABILIDADES EN ASG Y SUPERVISIÓN CLIMÁTICA



ENFOQUE DE GESTIÓN Y GOBERNANZA

MECANISMOS DE GOBERNANZA ASG

Definir una gobernanza dedicada al ASG

Política de Inversión Responsable

La estrategia de inversión responsable se materializa en la **Política de Inversión Responsable (PIR) y el Procedimiento de Inversión Responsable**. Ambos documentos se actualizaron durante el año 2023 para reflejar aspectos relacionados con las recomendaciones del TCFD y en 2025 para incorporar disposiciones relacionadas con la inversión sostenible para la nueva línea de inversión por coinversiones del fondo *Alisios Co-Investments Fund*. Asimismo, la política establece su aplicación transversal a las inversiones directas, coinversiones y fondos de Search Fund.

Monitorización de los aspectos ASG del Portfolio

Todas las compañías del portfolio **deben informar periódicamente de un conjunto de indicadores empresariales, financieros y de ASG**. En el caso de los fondos de *Private Equity*, el informe es **mensual** y forma parte del **Reporting financiero**, mientras que para ASF el informe ASG se realiza **trimestralmente**, aunque a medida que las compañías vayan ganando tamaño se va pasando a mensual.

Política de remuneración

Aurica Capital cuenta con una **Política de Remuneraciones** alineada con sus **objetivos estratégicos a largo plazo, incluyendo aspectos ASG y el compromiso con las obligaciones divulgativas del Reglamento SFDR**. Los equipos encargados de la implementación y seguimiento de los criterios ASG en las participadas tienen el **15% de su retribución variable sujeta al cumplimiento de los criterios ASG**.

Código Ético

El Código Ético es el compendio de los principios generales para el desempeño diario del negocio, que contempla valores, misión y visión de la organización, igualdad de condiciones y tratamiento entre los trabajadores, fijando pautas de conducta y criterios por los que se debe regir el desempeño profesional. Además, ofrece una respuesta ágil y eficaz en caso de conflicto, propicia la creación de una cultura organizacional sólida porque favorece el buen ambiente de trabajo y la sensación de seguridad. Dentro de los procedimientos vinculados al Código Ético de Aurica Capital, se incluyen un **canal de denuncias** y un **Comité de Ética** que garantiza que se cumplen las normas establecidas en el mismo.

Aumentar la concienciación en toda la organización

Formación en ASG

Aurica Capital fomenta la formación ASG entre la plantilla. En **2025 se han impartido 165 horas de formación, de las cuales 19 han estado dedicadas específicamente a cuestiones ASG**, que ha sido completada por todo el equipo. La firma prevé seguir reforzando la formación de su equipo para aportar mayor valor a las participadas en estas materias.

Aurica Capital tiene presencia en el Consejo de Administración y en el Comité de Dirección de las participadas

Con el objetivo de supervisar la estrategia diseñada en el plan de negocio y realizar un seguimiento de la evolución de las participadas se establece un **Consejo de Administración con representación proporcional entre accionistas** que suele estar entre **2 y 3 miembros**. En ocasiones, Aurica Capital incorpora miembros independientes con un conocimiento profundo de un sector específico para enriquecer y fundamentar la toma de decisiones.

Aurica Capital también está representada en el **Comité de Dirección mensual** de la participada, donde está el equipo directivo de la compañía y donde actúa como dinamizador.

Los datos, el contexto y la información de soporte de los órganos de gobierno incorporan los estándares de calidad de Aurica. Dichos documentos son esenciales para poder tomar decisiones de negocio y normalmente son coordinados por el CEO y el CFO conjuntamente con los equipos de Aurica Capital. Junto a estos se adjunta el informe mensual que debe emitirse siempre como máximo el día 20 del mes siguiente al de cierre contable. Los **materiales se comparten con 5 días de anticipación** junto con una agenda del Consejo de Administración y/o del Comité de Dirección para proporcionar tiempo suficiente para analizar el contenido y preparar la reunión.

En algunas participadas existen comités de seguimiento semanales con el equipo directivo para tener un mayor control del desarrollo de negocio de la compañía.

Aurica Capital refuerza el Equipo Directivo en sus participadas

Durante el análisis de inversión de la participada, Aurica Capital evalúa si la compañía necesita refuerzo en ciertas áreas de gestión (en ocasiones va acompañado de un *Management Appraisal*). Las incorporaciones a la Dirección se suelen realizar, normalmente, durante el primer año de la inversión, aunque pueden ser progresivas. Entre las posiciones evaluadas siempre se revisa que exista un responsable de ASG y, en caso de que no exista, se nombra a una persona para que se encargue del área.

Aurica Capital dedica muchos esfuerzos para que las compañías del portfolio dispongan de una primera línea directiva bien preparada con el objetivo de implementar eficientemente los planes de negocio de crecimiento, profesionalizar los procedimientos internos y mejorar la toma de decisiones. En este sentido, se suelen acordar planes de incentivos asociados a la evolución positiva de la compañía para alinear los intereses del equipo directivo y cumplir el plan de negocio. En algunas ocasiones, los directivos co-invierten con Aurica.

Los miembros del equipo directivo de las participadas son los responsables de consensuar con Aurica el propósito y desglosar los objetivos que luego se medirán en los Informes mensuales.

GESTIÓN DE RIESGOS

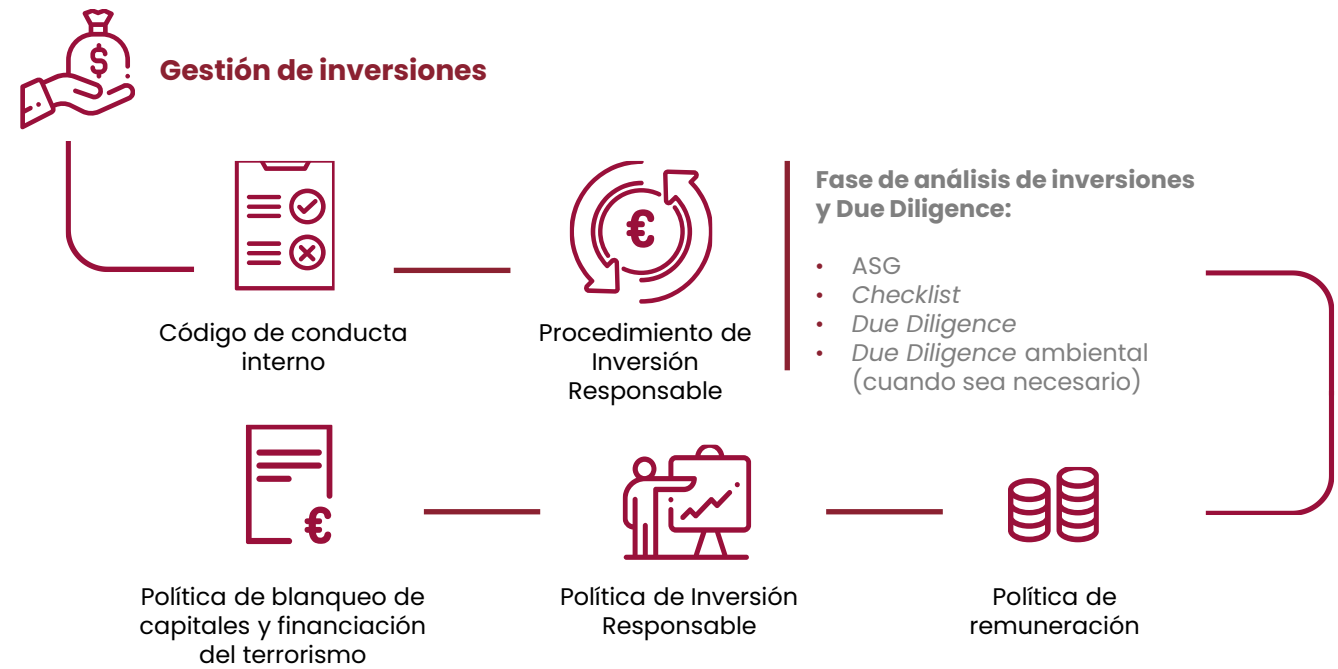
La gestión de riesgos y el cumplimiento normativo son dos pilares esenciales para que Aurica Capital cumpla con las exigencias regulatorias y garantice un correcto desarrollo de la actividad.

Con el objetivo de gestionar los potenciales riesgos, Aurica Capital cuenta actualmente con un **Reglamento Interno de Conducta** y un **Código Ético**. Junto con (i) la **Política de Remuneración**, (ii) la **Política de Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo** y (iii) la **Política y Procedimiento de Inversión Responsable**, ayuda a prevenir y detectar los riesgos regulatorios y asociados y permite mitigar la incertidumbre en las decisiones de inversión.

La Política de Inversión Responsable se desarrolla en un Procedimiento de Inversión Responsable que incluye, entre otras, una **ASG Checklist**, una **Due Diligence** y una **Due Diligence Ambiental específica** (cuando sea necesario) durante la fase de análisis de inversión y *Due Diligence*, que concluye en la concreción de un propósito para cada participada que se consigue mediante la fijación de objetivos a corto, medio y largo plazo. Dichos objetivos luego son trasladados a la compañía que, junto con el responsable de ASG y la primera línea del equipo directivo, establece indicadores para poderlos medir periódicamente en los Comités de Dirección y en los Consejos de Administración.

En el año 2021, Aurica Capital comenzó a **identificar el nivel de riesgo climático tanto físico como de transición** para cada una de sus participadas en base a las recomendaciones climáticas del TCFD. Adicionalmente, para aquellas participadas en las que el nivel de riesgo climático físico o de transición resulta ser medio o alto se realiza un análisis más específico en el que se identifican los riesgos concretos para cada una de las participadas.

En **2025** se ha seguido calculando la huella de carbono corporativa siguiendo la **metodología PCAF** para el cálculo y seguimiento de las emisiones financiadas de los fondos gestionados por Aurica, reforzando su alineación con las recomendaciones del TCFD y la trazabilidad del impacto climático de la cartera.



Nota: Ver la sección de Política de Inversión Responsable para mayor detalle de los documentos elaborados en cada una de las fases.

Aurica Capital ha designado responsabilidades de control de riesgos y cumplimiento normativo asignadas dentro del equipo de alta dirección (con representación en el Comité de Inversiones, el Comité Ejecutivo y el Comité ASG y clima).

Cumplimiento normativo y gestión de riesgos

- En 2021 se creó la Unidad de Cumplimiento Normativo y Gestión de Riesgos y se designó a Pilar Gómez como responsable.
- Esta unidad se encarga de la elaboración de procedimientos concretos para la gestión de riesgos:
 - Implementación de medidas necesarias para determinar, medir, gestionar y controlar debidamente los riesgos que se estimen pertinentes, en función de la estrategia de inversión y desinversión de los fondos gestionados por Aurica Capital.
 - Garantía de que los perfiles de riesgo de los fondos gestionados por Aurica Capital se correspondan con sus dimensiones, estructura de la cartera y estrategias y objetivos de inversión, según lo establecido por el Departamento de Inversiones y los documentos constitutivos de dichos vehículos.
- Es responsable de la prevención de blanqueo de capitales, prevención del terrorismo y protección de datos.
- Verifica y controla que el proceso de comercialización de Aurica IV se realice correctamente y en cumplimiento de las regulaciones vigentes.
- En 2025 todo el equipo ha completado la formación obligatoria anual en Prevención de Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo (19 horas), garantizando la actualización continua del equipo en materia de cumplimiento normativo.

RESPONSABLES DEL ÁREA DE COMPLIANCE



Iván Plaza
Consejero Delegado



Ferran Alcácer
Socio y Director de ASG



Pilar Gómez del Pulgar
DPO y Responsable de la Unidad de Cumplimiento Normativo



03

Modelo de creación de valor

- ASG- Una palanca de creación de valor
- Materialidad de Aurica Capital
- Objetivos y compromisos ASG
- Integración de la Política de Inversión Responsable

MATERIALIDAD DE AURICA CAPITAL

La materialidad proporciona un análisis claro de nuevas tendencias que están afectando o afectarán a Aurica Capital y sus grupos de interés, ampliando el enfoque y estimulando la innovación. Permite aclarar los elementos importantes y la información de gestión relevante y necesaria para la ejecución de la estrategia ASG. Adicionalmente, la materialidad garantiza que se tengan en cuenta las expectativas y necesidades de los diferentes grupos de interés y, por lo tanto, ayuda a prevenir y mitigar los riesgos no identificados.

En este sentido, en 2021 Aurica Capital realizó un primer **análisis de materialidad a nivel de gestora y cartera de participadas**. A partir de este año, se realizan revisiones anuales de los análisis de materialidad de cada participada, siguiendo los índices de SASB. Se elaboran análisis de materialidad de las nuevas participadas durante el proceso de *Due Diligence* previo a la inversión identificando los principales aspectos en los que se deben hacer mayores esfuerzos.

En base a las perspectivas y dinámicas del sector, se realizaron **análisis preliminares** para identificar **22 posibles aspectos materiales**. Posteriormente, se identificó la relevancia de Aurica Capital tanto externa como interna en relación con cada uno de estos aspectos de la siguiente manera:

- **Relevancia externa:** Se tuvo en cuenta la relevancia para cada uno de los temas identificados de varias **compañías del sector del capital privado**, así como la relevancia de **prescriptores sectoriales** (PRI, ASCRI, PEI, CFA Institute, ILPA) y **prescriptores ASG** (ODS, GRI, MSCI, TCFD, SASB, Sustainalytics, DJSI y la ley española 11/2018 de Información No Financiera). Adicionalmente, también se realizaron **encuestas tanto a los empleados como a las participadas** para cuantificar sus preocupaciones con respecto a los aspectos materiales mencionados.
- **Relevancia interna:** Se realizaron **entrevistas individuales a miembros del equipo directivo de Aurica Capital y a inversores de la firma** en las que se habló del nivel de ASG actual dentro de Aurica y sobre la relevancia para cada uno de ellos de los temas ASG de la lista.

Prescriptores sectoriales



Prescriptores ASG



Matriz de materialidad

Una vez cuantificada la relevancia tanto interna como externa para cada uno de los temas materiales previamente identificados se asignaron pesos a cada uno de los inputs que formaban dichas relevancias y se realizó una media ponderada para identificar cuáles eran los aspectos ASG más relevantes para los diferentes grupos de interés de Aurica. A continuación, se presenta la matriz de materialidad que se desarrolló con los resultados obtenidos:

Relevancia externa	Muy alta		Ambiental - Huella de carbono Social - Diversidad e inclusión Gobernanza - Gobierno ASG	Gobernanza - Crecimiento y creación de valor a largo plazo - Comunicación y transparencia - Ética, integridad y comportamiento competitivo - Cumplimiento de la regulación
	Alta	Ambiental - Economía circular Social - Seguridad, salud y bienestar Gobernanza - Privacidad del cliente y ciberseguridad	Ambiental - Consumo y eficiencia de energía y agua Social - Atracción y retención del talento Gobernanza - Inversión responsable - Gestión de riesgos	Gobernanza Estructura de gobierno
	Media	Ambiental - Gestión de la cadena de suministro Social - Formación y desarrollo - Compensación y plan de carrera	Social - Relaciones con comunidades - Satisfacción del cliente - Calidad del producto / servicio y seguridad del cliente Gobernanza - Resiliencia del modelo de negocio	
		Media	Alta	Muy alta
Relevancia interna				

Temas materiales

En base a las conclusiones del análisis *benchmark* de diferentes gestoras del sector de capital privado tanto nacionales como internacionales con *best-practices* en ASG, prescriptores del sector, prescriptores ASG y encuestas a empleados y compañías del portfolio, se muestra en el **eje vertical de relevancia externa** la importancia que cada tema ASG tendría en las decisiones / evaluaciones de los grupos de interés de Aurica.

El **eje horizontal de relevancia interna** muestra la relevancia que cada aspecto ASG tendría para Aurica Capital a la hora de cumplir su estrategia, basándose en las respuestas obtenidas en las entrevistas con el equipo directivo e inversores.

Los **temas más relevantes de Aurica Capital están relacionados con la gobernanza**, que es el aspecto ASG que más influye en el sector del capital privado. Esto no significa que no se consideren importantes los aspectos ambientales y sociales, que también se tienen en cuenta a la hora de tomar decisiones.

OBJETIVOS Y COMPROMISOS ASG



5 estrellas en la categoría PE de UN PRI



5 estrellas en las categorías PGS y CBM de UN PRI

Adhesión a los Principios de las Naciones Unidas para la Inversión Responsable (UN PRI)

Aurica Capital es signataria de los Principios de Inversión Responsable de las Naciones Unidas desde febrero de 2016.

Como signatario de UN PRI, Aurica cumple con su compromiso con la transparencia e informa periódicamente a sus inversores y grupos de interés los avances realizados en asuntos ASG.

- **Elabora el Informe ASG anualmente** para divulgar su progreso en materia ASG y su integración en el negocio, tanto a nivel gestora como en el portfolio que gestiona.
- **Informa públicamente de su progreso en materia de inversión responsable** en los Informes anuales de Transparencia y Clima de UN PRI.

Aurica Capital emplea los resultados de su análisis de materialidad, en el cual identifica los aspectos más relevantes relacionados con la gobernanza responsable, y establece objetivos ASG anualmente que utiliza como guía para mejorar su desempeño. Como signatarios de los Principios de Inversión Responsable de las Naciones Unidas, alinea sus objetivos ASG con los seis principios rectores establecidos.

1

Incorporar los aspectos ASG en los procesos de análisis y de adopción de decisiones de inversión.

2

Ser inversores activos a la hora de incorporar los aspectos ASG en las prácticas y políticas.

3

Pedir a las compañías en las que se invierte que publiquen información apropiada sobre cuestiones ASG.

4

Promover la aceptación y aplicación de los Principios en la comunidad global de inversión.

5

Colaborar para mejorar la eficacia en la aplicación de los Principios.

6

Informar sobre la actividad y progresos en la aplicación de los Principios.

OBJETIVOS 2025

Seguir realizando en todas las oportunidades de inversión una *Due Diligence* ASG para las participadas durante el proceso de inversión, que incluye un ASG Checklist con los indicadores más relevantes en relación con la compañía y sus grupos de interés.

Integrar las mejores prácticas y aplicar la PIR y Procedimiento de Inversión Responsable.

Ayudar a las compañías de la cartera a definir objetivos ASG anuales y realizar un seguimiento de estos en conjunto con otros KPIs derivados para analizar su evolución.

Incrementar la participación en eventos de toda la industria que involucren a los inversores en aspectos ASG, promoviendo los principios de las inversiones responsables.

Seguir compartiendo las prácticas con la industria a través de la publicación anual de UN PRI Transparency Report y mejorar la relación con los grupos de interés y la responsabilidad respecto a la actividad de inversión.

Continuar brindando información ASG a través de los informes anuales de los fondos III, IV, ASF y de la Gestora, respondiendo a las consultas de los inversores.

Comprometerse con la sostenibilidad a través de la inscripción de futuros fondos como Artículo 8 o 9.

Estos Principios se mantendrán durante toda la vida de las inversiones y desinversiones, con el fin de promover la implementación de los Principios en la gestión diaria del portfolio. Aurica asegura una adecuada implementación del UN PRI a través de su Política de Inversión Responsable que incluye, entre otros, el compromiso de incorporar criterios ASG en todo el proceso de inversión.



OBJETIVOS Y COMPROMISOS ASG

Membresía y apoyos

Aurica reconoce que la **integración de prácticas de inversión responsable en la industria del Capital Privado puede crear un impacto positivo** en la sociedad y maximizar el valor de sus beneficiarios y participadas. Aurica Capital es miembro de Invest Europe y SpainCap, dos asociaciones que representan al sector del Capital Privado en Europa y España. Su participación en estas dos organizaciones asegura que su influencia política como organización esté **alineada con los 6 Principios de UN PRI**. Su compromiso con el *Capital Privado* español se demuestra a través de su **pertenencia al Consejo de Administración de SpainCap** y la participación activa en eventos sectoriales.



Aurica Capital apoya el marco global del Acuerdo de París de 2015, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD), los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.



Reconocimiento del compromiso de Aurica Capital con la sostenibilidad

Aurica Capital publica su Informe de Transparencia desde 2018 y su Informe de Cambio Climático desde 2020. **En 2023, Aurica alcanzó la puntuación máxima de 5 estrellas en la categoría de Private Equity** Directo del Informe de Evaluación de los Principios para la Inversión Responsable que mantuvo en 2024.

En 2025, se ha participado en el Transparency Report 2024 de los **Principles for Responsible Investment (UN PRI)**, alcanzando la máxima puntuación de **5 estrellas** en las categorías de **Estrategia y Gobernanza, Private Equity y Confianza y Transparencia**. Este reconocimiento refleja el compromiso de la gestora, el equipo y las participadas por impulsar un modelo de inversión sostenible, respaldado por políticas que buscan generar un impacto positivo en la sociedad.



OBJETIVOS Y COMPROMISOS ASG

Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son una serie de compromisos establecidos por las Naciones Unidas en septiembre de 2015, que se centran en la salvaguarda de la dignidad de las personas, la transformación de las economías para disfrutar de una vida próspera, el cuidado del medio ambiente y la promoción de la paz.

Para Aurica es de gran importancia evaluar su contribución a los ODS, asegurando su integración en el modelo de negocio de la gestora y de las compañías en las que invierte.



Contribución de Aurica Capital a los ODS

8

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Promueve el crecimiento económico sostenido, mayores niveles de productividad e innovación tecnológica. Fomenta la creación de empleo en Aurica Capital y en sus participadas, garantizando el trabajo decente en las diferentes actividades.

9

INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Invierte en innovación como motor fundamental del crecimiento y el desarrollo económico. Promueve las industrias sostenibles y la inversión en innovación, que son formas importantes de facilitar el desarrollo sostenible.

10

REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Impulsa el bienestar social mediante la reducción de las desigualdades por razón de género, capacidad, origen y orientación sexual e identidad de género en las participadas en las que invierte.

17

ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Cree que los ODS solo pueden cumplirse con asociaciones y cooperaciones globales sólidas. Las asociaciones y la cooperación con sus participadas son clave para el desarrollo de la actividad.

Compromiso de Aurica Capital con las Metas de los ODS

TARGET 8-1

8 SOSTENIBLE

SUSTAINABLE ECONOMIC GROWTH

Meta 8.1: Mantener el crecimiento económico per cápita.

TARGET 9-1

9 SOSTENIBLE

DEVELOP SUSTAINABLE, RESILIENT AND INCLUSIVE INFRASTRUCTURES

Meta 9.1: Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano.

TARGET 10-1

10 SOSTENIBLE

MOBILISE RESOURCES TO IMPROVE DOMESTIC REVENUE COLLECTION

Meta 10.1: Lograr y mantener el crecimiento de los ingresos del 40% más pobre de la población.

TARGET 17-1

17 SOSTENIBLE

MOBILISE RESOURCES TO IMPROVE DOMESTIC REVENUE COLLECTION

Meta 17.1: Fortalecer la movilización de recursos internos, con el fin de mejorar la capacidad nacional para recaudar ingresos.

TARGET 8-2

8 SOSTENIBLE

DIVERSIFY, INNOVATE AND UPGRADE FOR ECONOMIC PRODUCTIVITY

Meta 8.2: Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación.

TARGET 9-2

9 SOSTENIBLE

PROMOTE INCLUSIVE AND SUSTAINABLE INDUSTRIALIZATION

Meta 9.3: Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras compañías a los servicios financieros.

TARGET 10-2

10 SOSTENIBLE

MOBILISE RESOURCES TO IMPROVE DOMESTIC REVENUE COLLECTION

Meta 10.2: Promover la inclusión social, económica y política de todas las personas.

TARGET 17-14

17 SOSTENIBLE

ENHANCE POLICY COHERENCE FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT

Meta 17.14: Mejorar la coherencia de las políticas para el desarrollo sostenible.

TARGET 8-8

8 SOSTENIBLE

PROTECT LABOUR RIGHTS AND PROMOTE SAFE WORKING ENVIRONMENTS

Meta 8.8: Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores.

TARGET 9-3

9 SOSTENIBLE

INCREASE ACCESS TO FINANCIAL SERVICES AND MARKETS

Meta 9.2: Promover una industrialización inclusiva y sostenible.

TARGET 10-3

10 SOSTENIBLE

MOBILISE RESOURCES TO IMPROVE DOMESTIC REVENUE COLLECTION

Meta 10.3: Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados.

TARGET 17-6

17 SOSTENIBLE

KNOWLEDGE SHARING AND COOPERATION FOR ACCESS TO SCIENCE, TECHNOLOGY AND INNOVATION

Meta 17.16: Alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros.

Un aspecto esencial de la contribución de Aurica a los ODS es la contribución propia de sus participadas, que es revisada, monitorizada y supervisada periódicamente por Aurica Capital.

Nota: Para ejercicios futuros se definirá la contribución a los ODS mediante KPIs específicos.

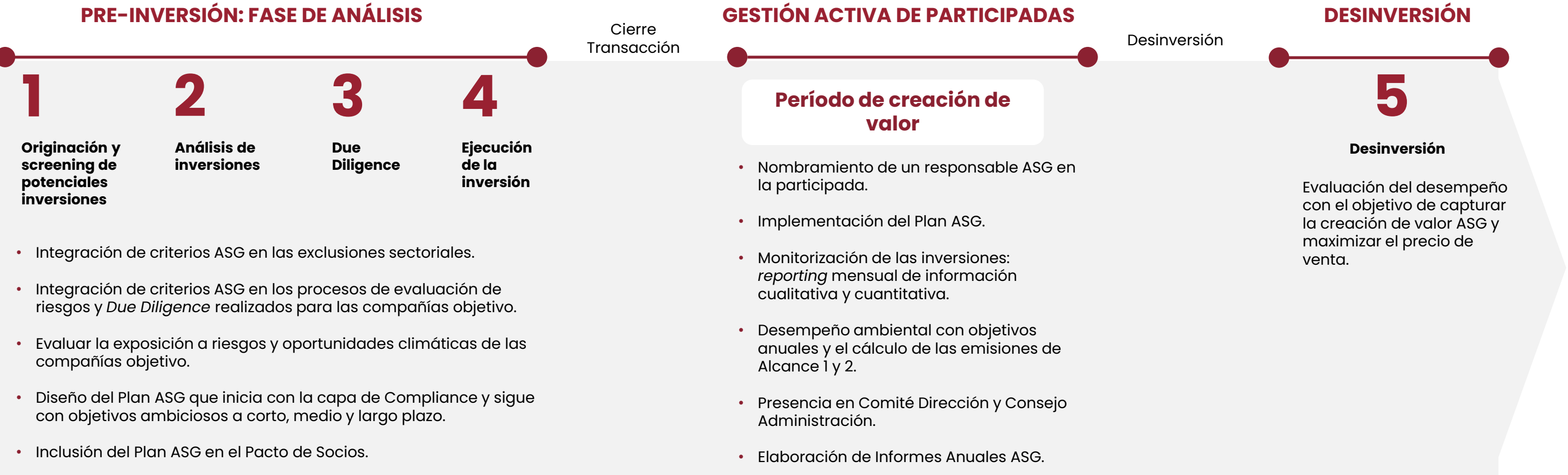
Nota: Ver la sección de Portfolio de participadas para mayor detalle sobre la contribución de la cartera a los ODS.

INTEGRACIÓN DE LA POLÍTICA DE INVERSIÓN RESPONSABLE

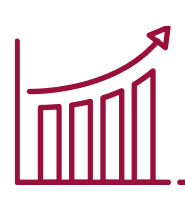
Aurica Capital es consciente del impacto que las decisiones de inversión pueden tener en la sociedad y, por ello, dedica grandes esfuerzos en actuar con responsabilidad. El objetivo de la gestora es aprovechar la integración de factores ASG en el negocio para identificar riesgos y oportunidades materiales en el corto, medio y largo plazo, así como su impacto.

Aurica se apoya en las definiciones propuestas por el *International Integrated Reporting Council* (IIRC), el *Global Reporting Initiative* (GRI) y el *Sustainable Accounting Standards Board* (SASB) para desarrollar un análisis de materialidad que permita evaluar estos factores. El análisis y la priorización de factores ASG se integra en todas las etapas de inversión a través del Procedimiento de Inversión Responsable. Este procedimiento establece pautas específicas distribuidas a través de todas las fases de inversión con el fin de cumplir con los compromisos adquiridos.

Esta política consta de las siguientes fases:



Para asegurar que estas políticas y procedimientos se mantengan actualizados, se revisan periódicamente para identificar áreas de mejora y adaptarse a nuevas tendencias y requisitos del mercado, siendo capaces de anticipar y responder a futuros desafíos y oportunidades. Estas políticas no solo buscan cumplir con la normativa, sino que también pretenden fomentar una cultura empresarial que valore y priorice los criterios ambientales, sociales y de gobernanza. En 2025, Aurica Capital ha actualizado su Política de Inversión Responsable incorporando un procedimiento específico para las operaciones de coinversión.

 **Private Equity**, a través de los cuales se invierte en compañías españolas o portuguesas con foco en servicios B2B, la salud y la tecnología, con un gran potencial de crecimiento e internacionalización y un tamaño de más de 5 M€ de EBITDA.

 **Search Fund**, destinado a financiar la búsqueda y adquisición de compañías en sectores como B2B, Salud y Tecnología con potencial de crecimiento, vientos de cola, *light-asset* y con alta capacidad de generación de caja mediante el modelo *Search Fund* y EBITDA superior a 1 M€.

 **Aurica Value** invierte en fondos subyacentes de private equity primarios, secundarios y co-inversiones en el segmento *low-end del middle market*, apoyando a las mejores gestoras internacionales. Dentro de este *asset class* se engloba el nuevo fondo **Alisios Co-Investments**.



04

PORTFOLIO DE PARTICIPADAS

- Resumen Aurica III, Aurica IV y ASF I, Alisios Co-Investments
- Materialidad de las participadas
- Contribución a los ODS

RESUMEN AURICA III

Aurica III		
	Principales aspectos ASG	Objetivos ASG para 2026
 Equipos de descanso	Flex ha consolidado en 2025 su estrategia de descarbonización, logrando reducir sus emisiones hasta 3.500 tCO₂eq (desde 3.722 tCO₂eq en 2024) e incrementando el porcentaje de electricidad renovable hasta el 17,06% mediante contratos con compañías suministradoras de energía con Garantía de origen Renovable. Ha culminado la implantación de un Plan de consumo de agua, reduciéndolo a más de la mitad, y ha obtenido la certificación ISO 45001 en salud y seguridad laboral. Una de las cuestiones más destacables es que el colchón EcoFlex ha sido galardonado con el Trofeo del Hogar Sostenible 2025 y con la certificación Ecolabel, además del desarrollo de una nueva Carta de Compromiso ASG dirigida al 100% de su cadena de suministro. Flex ha alcanzado el 80% de los objetivos ASG marcados para 2025.	• Diseñar e implementar evaluaciones del desempeño a diferentes niveles organizativos. • Realizar un análisis del gap retributivo junto con la elaboración de un mapa de transparencia salarial. • Redactar la Memoria de Sostenibilidad, consolidando el compromiso corporativo con prácticas responsables y transparentes que reflejen los avances en materia ASG. • Incrementar el uso del plástico reciclado, alcanzando un 55% de su uso en Iberia y un 27% a nivel de Grupo.
 Agricultura	Agrosol ha continuado consolidando su modelo de agricultura sostenible, alcanzando el 85% de los objetivos ASG previstos para 2025. Ha instalado placas solares por 300 kW en Finca 5 y ampliado en 150 placas fotovoltaicas adicionales el almacén de confección, reforzando su capacidad de autoconsumo. Ha incrementado las horas de formación un 10%, implementando una formación específica en ASG y ha modificado su Plan de Igualdad para incluir al colectivo LGTBIQ+. Asimismo, ha constituido un Comité ASG encargado de la supervisión y evaluación de los indicadores y ha ampliado de forma significativa la superficie de producción ecológica, pasando de 3 a 50 hectáreas certificadas.	• Alcanzar una tasa de reutilización mínima del agua en los invernaderos high-tech de un 10% respecto a los valores de 2025. • Establecer al menos 1 acuerdo de colaboración formal con una entidad social o banco de alimentos durante la campaña 2025/26, con el objetivo de reducir el desperdicio alimentario. • Consolidar el funcionamiento del Comité ASG mediante la celebración de un mínimo de 2 reuniones (una por semestre), la elaboración de 1 informe de seguimiento y la supervisión de los indicadores ambientales de agua y emisiones. • Incrementar las horas de formación en un 10% respecto al ejercicio anterior. • Incrementar la formación específica ASG, asegurando que el 100% del personal de oficina y mandos intermedios reciba al menos una acción formativa.
 Restauración	Grupo Larrumba ha desarrollado e implementado un Manual de Reciclaje que cubre el 100% de sus restaurantes y oficinas centrales, gestionando más de 100.000 kg de residuos al año. Ha logrado una reducción significativa del consumo de papel (-5.000 kg en packaging) y ha consolidado el programa Larrumba ACTÚA, una iniciativa de inclusión laboral en colaboración con la Fundación Down Madrid y el “Proyecto Bandeja”, que ha permitido la contratación directa de personas con discapacidad y prácticas formativas para colectivos vulnerables. Adicionalmente, ha formado al 100% de los empleados en políticas de gobernanza y cuestiones ASG, y mantiene su colaboración con HarBest Market para conectar directamente con agricultores nacionales.	• Actualizar y comunicar el Código Ético a toda la plantilla, asegurando que todos los empleados adopten los principios éticos que guían la cultura de la entidad. • Formar a los directivos y mandos intermedios en Ética y cumplimiento, integrando los conocimientos clave para liderar con responsabilidad, identificar riesgos éticos y promover un ambiente laboral transparente. • Elaborar un Plan de Igualdad que incluya un anexo específico para la comunidad LGTBI+, con el objetivo de fomentar un entorno inclusivo y diverso.



RESUMEN AURICA IV

Aurica IV		
	Principales aspectos ASG	Objetivos ASG para 2026
	Este año, t26 One ha renovado la certificación ISO 14001 y ha incrementado de forma notable el consumo de electricidad renovable, del 67% al 86,54%, reduciendo además un 10% sus residuos peligrosos. En el ámbito social, ha implantado un Plan LGTBIQ+ complementario al Plan de Igualdad y ha reforzado su acción solidaria con 12 ONGs, 680 horas de voluntariado corporativo y 60.000 € en donaciones a entidades como ACNUR, UNICEF o Aldeas Infantiles. Asimismo, sigue manteniendo su adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas.	• Reducir la huella de carbono en un 5% respecto a 2025. • Aumentar el consumo de energía renovable y reducir el consumo por empleado en un 5%. • Reducir el consumo de agua en un 5% respecto a 2025. • Reducir el consumo de papel por empleado en un 5% respecto a 2025. • Elaborar una Política de Contratación de Proveedores. • Aumentar las horas de formación impartidas en un 5% respecto a los valores de 2025.
	Educa Edtech ha consolidado su misión de democratizar la educación a través de la Fundación Educa Edtech, que ha destinado 400.000 € en Becas AVANZA en 2025, alcanzando 18 países (acumulado de 900.724 € y 1.560 beneficiarios). Ha lanzado Educa Pro, plataforma gratuita con más de 200 cursos para reducir la brecha digital, y ha constituido un Comité Consultivo para la Innovación Académica. La compañía ha renovado la certificación TOP EMPLOYER España, ha reducido un 7% el consumo hídrico, y ha creado el Bosque de Educa Edtech, que se trata de una iniciativa de reforestación en Granada.	• Terminar de elaborar el Plan LGTBIQ+ y consolidar la estrategia de diversidad e inclusión. • Elaborar un Plan de Comunicación ASG y un apartado web específico para cuestiones ASG. • Elaborar un análisis de doble materialidad CSRD y un análisis del gap del Informe de Sostenibilidad. • Reducir un 50% las horas destinadas al reporte ASG. • Reducir un 20% la huella de carbono de alcance 3. • Mejorar la satisfacción de los empleados un 5%. • Lanzar Educa Pro, democratizando la educación a través de la educación accesible y de calidad. • Rediseñar la web de la Fundación Educa Edtech. • Otorgar premios académicos a los estudiantes. • Impulsar la cultura de responsabilidad social y ambiental mediante voluntariado. • Facilitar el acceso a la educación de calidad mediante programas de becas.
	En 2025, Canitas ha registrado un crecimiento de la plantilla del 11,5%, alcanzando un 74% de mujeres. Asimismo, ha consolidado avances clave en gobernanza con la formalización de su Plan de Igualdad, su Protocolo de Acoso y la actualización del Registro Retributivo. Durante el 2025 ha desarrollado el Plan de Bienestar "Canitas Contigo", se ha adherido al Diversity Charter y ha impulsado a nivel nacional el premio "Sanidad de los Animales de Compañía" junto a la Universidad de Córdoba, reforzando su modelo de medicina veterinaria preventiva.	• Diseñar e implementar un Plan LGTBIQ+ corporativo. • Redactar una Política Medioambiental, que incluya compromisos en materia de energía, agua y emisiones de GEI. • Reforzar las acciones del Plan de Bienestar "Canitas Contigo", potenciando el servicio de atención psicológica gratuita para empleados, y los talleres de bienestar. • Realizar una encuesta de clima laboral anual y un canal de propuestas. • Formar a toda la plantilla en materia de igualdad de oportunidades, diversidad y prevención de la discriminación. • Definir y aprobar un objetivo cualitativo de reducción progresiva de los consumos de energía y agua, revisando anualmente la evolución de los datos. • Redactar una Política ASG que defina roles, frecuencia de revisión y canales de comunicación. • Evaluar el cumplimiento de las medidas previstas por el Plan de Igualdad. • Registrar y reportar trimestralmente los consumos de energía, agua y residuos. • Implantar y mantener actualizado durante 2026 el registro retributivo obligatorio de toda la plantilla y definir acciones de mejora en el marco del Plan de Igualdad.
	Alquiler Seguro ha impulsado el proyecto "Mi Hogar Seguro" de vivienda temporal para facilitar el acceso a la vivienda asequible a personas en situación de vulnerabilidad y ha implementado el sistema "check solidario" de micro-donaciones integradas en su operativa destinadas a iniciativas sociales. También ha obtenido la certificación ISO 20252 vinculada al Observatorio del Alquiler, ha reducido el consumo de papel a 1.925 kg y ha obtenido una acreditación de sostenibilidad de la Sociedad de Tasación. La compañía cuenta con una Política ASG formalizada, gracias a la cual puede canalizar diversas iniciativas de impacto positivo.	• Analizar la exposición de la cartera de viviendas al cambio climático. • Elaborar una estrategia de control del consumo de agua en las oficinas en alquiler. • Continuar promoviendo acciones de voluntariado entre los empleados. • Reforzar el compromiso con las personas en riesgo de exclusión social, aumentando el número de viviendas sociales hasta 450. • Elaborar un estudio para dar a conocer la situación del alquiler en diversas comunidades autónomas, que no sean Madrid y Cataluña. • Terminar de elaborar un plan de cumplimiento normativo. • Elaborar un Análisis de Doble Materialidad. • Adaptar la compañía a la nueva Ley de Servicios de Atención a la Clientela.



RESUMEN ASF I

Aurica Search Fund I		
	Principales aspectos ASG	Objetivos ASG para 2026
 Seguridad y Administración	CSP ha alcanzado el 92% de los objetivos ASG previstos para 2025. Como una de las iniciativas más relevantes del año, destaca la reducción del consumo de agua en un 44% (de 312 m³ a 174 m³) y del 96% en consumo de gas natural. La compañía ha creado un Comité de Transformación Cultural para impulsar una cultura de cuidado y profesionalidad, y mantiene un programa de mentoría para mujeres. Ha consolidado su programa de Acción Social con 6 proyectos comunitarios, 448 horas de voluntariado y 6.750 € en donaciones. Asimismo, ha brindado 2.000 horas de formación a sus empleados para favorecer el desarrollo de nuevas habilidades entre la plantilla.	• Reportar el progreso de la implementación del Plan de Acción para ESOS III. • Recaudar fondos para destinarlos a donaciones corporativas. • Medir los datos de seguimiento de vehículos para evaluar el desempeño y definir un objetivo para el consumo de combustible y emisiones. • El comité social organizará al menos dos días de voluntariado. • Hacer el seguimiento de la contratación de talento local en las sedes y definir un objetivo de contratación local.
 Farmacia veterinaria	Alfavet ha cumplido el 100% de los objetivos ASG marcados para 2025, consolidando su primer marco formal de gobernanza corporativa con la aprobación del Código de Conducta y de una Política anticorrupción. Asimismo, ha nombrado un Responsable ASG e iniciado la transición de la flota de vehículos a modelos híbridos. En materia ambiental, la compañía ha alcanzado un 72% de electricidad renovable gracias a los paneles solares instalados en su centro de producción. Como hito del año, destaca la sustitución del plástico del <i>packaging</i> por papel reciclable. A nivel social, destaca la realización de un primer análisis de la brecha salarial para corregir las desigualdades.	• Elaborar una Política ASG, incluyendo medidas de mitigación del cambio climático. • Introducción de un nuevo packaging fabricado con un 95% de plástico reciclado y con tapón integrado. • Sustitución de las cintas plásticas de embalaje por cintas de papel (con lo que se podrán reducir un total de 170 km de cintas plásticas al año). • Reducción de la brecha salarial en un 5%. • En todas las adquisiciones o cambios de los vehículos de empresa se optará por modelos híbridos o eléctricos. • Elaboración de un Plan de Igualdad.
 Servicios de Software & IT	SOS Software Distribution, incorporada al portfolio en 2025, ha elaborado por primera vez el cálculo de su huella de carbono de Alcance 1 y 2 que servirá como base para registrar una mejora en el rendimiento ambiental en los próximos ejercicios. Gracias a los paneles solares instalados en sus oficinas, cuenta con un 65% de electricidad de origen renovable, superando su objetivo corporativo del 50%. Cuenta con un 62% de mujeres en plantilla y un 58% de mujeres en el Comité de Dirección, así como con un Código de Conducta, una Política de Ciberseguridad y la certificación EcoVadis. Asimismo, ha impulsado iniciativas de bienestar y solidaridad y ha iniciado un proyecto piloto de conservación de abejas en Alemania, integrando la biodiversidad en su gestión ambiental.	• Elaborar una Política de Acoso. • Renovar la certificación EcoVadis, para reafirmar el compromiso de la compañía con la sostenibilidad. • Implementar una Política de Alquiler de Vehículos que exija que los coches de empresa sean eléctricos o híbridos. • Realizar el cálculo de la brecha salarial de género para identificar y gestionar las posibles desigualdades retributivas.



RESUMEN ALISIOS CO-INVESTMENTS

Alisios Co-Investments	
	Principales aspectos ASG
 Educación especial	Harbor Education Group es la primera participada del fondo Alisios Co-Investments. Al ser una escuela para niños con necesidades especiales, destaca por el significativo impacto social que genera en sus estudiantes y sus familias, al proporcionar un itinerario educativo adaptado. La compañía ha desarrollado diversas iniciativas orientadas al bienestar de sus empleados, incluyendo medidas para promover la diversidad e inclusión dentro de la organización, así como programas destinados a fomentar la contratación de personas en riesgo de pobreza o exclusión social y el desarrollo de una Política de Salud y Seguridad. En materia de gobernanza, dispone de un Código Ético y un Protocolo de Prevención del Acoso, que constituyen la base de su marco de cumplimiento y buenas prácticas corporativas.



MATERIALIDAD DE LAS PARTICIPADAS

En el ejercicio 2025 Aurica Capital ha actualizado el análisis de materialidad a nivel de participadas para Aurica III, Aurica IV, ASF I y Alisios Co-Investments para conocer los principales aspectos materiales relacionados con ASG, incluyendo aspectos climáticos.

Para realizar el análisis de materialidad se identificaron los sectores en los que operan las participadas de Aurica Capital y aquellos temas materiales en base a los aspectos relevantes para cada sector asignado por el *Value Reporting Foundation* (VRF), entidad que surgió de la fusión de SASB e “*Integrated Reporting*”.

Los sectores y los aspectos relevantes identificados para cada una de las participadas según el mapa de materialidad de VRF son los siguientes:

Aurica III

Compañía	Sector	Ambiente	Social		Gobernanza	
		Medio ambiente	Capital social	Capital humano	Modelo de negocio e innovación	Liderazgo y gobernanza
Flex	Productos de construcción y mobiliario	• Gestión de la energía	• Calidad y seguridad de los productos	• N/A	• Gestión del diseño y el ciclo de vida de los productos • Gestión de la cadena de suministro	• N/A
Agrosol Export	Productos agrícolas	• Emisiones GEI • Gestión de la energía • Gestión del agua y las aguas residuales	• Calidad y seguridad de los productos	• Salud y seguridad de los empleados	• Gestión de la cadena de suministro • Abastecimiento y eficiencia de los materiales	• N/A
Grupo Larrumba	Restaurantes	• Gestión de la energía • Gestión del agua y las aguas residuales • Gestión de residuos y materiales peligrosos	• Calidad y seguridad de los productos • Bienestar del cliente	• Prácticas laborales	• Gestión de la cadena de suministro	• N/A

Alisios Co-Investments

Compañía	Sector	Ambiente	Social		Gobernanza	
		Medio ambiente	Capital social	Capital humano	Modelo de negocio e innovación	Liderazgo y gobernanza
Harbor Education Group	Educación	• N/A	• Seguridad de los datos • Bienestar del cliente • Prácticas de venta y etiquetado de productos	• N/A	• N/A	• N/A

Aurica IV

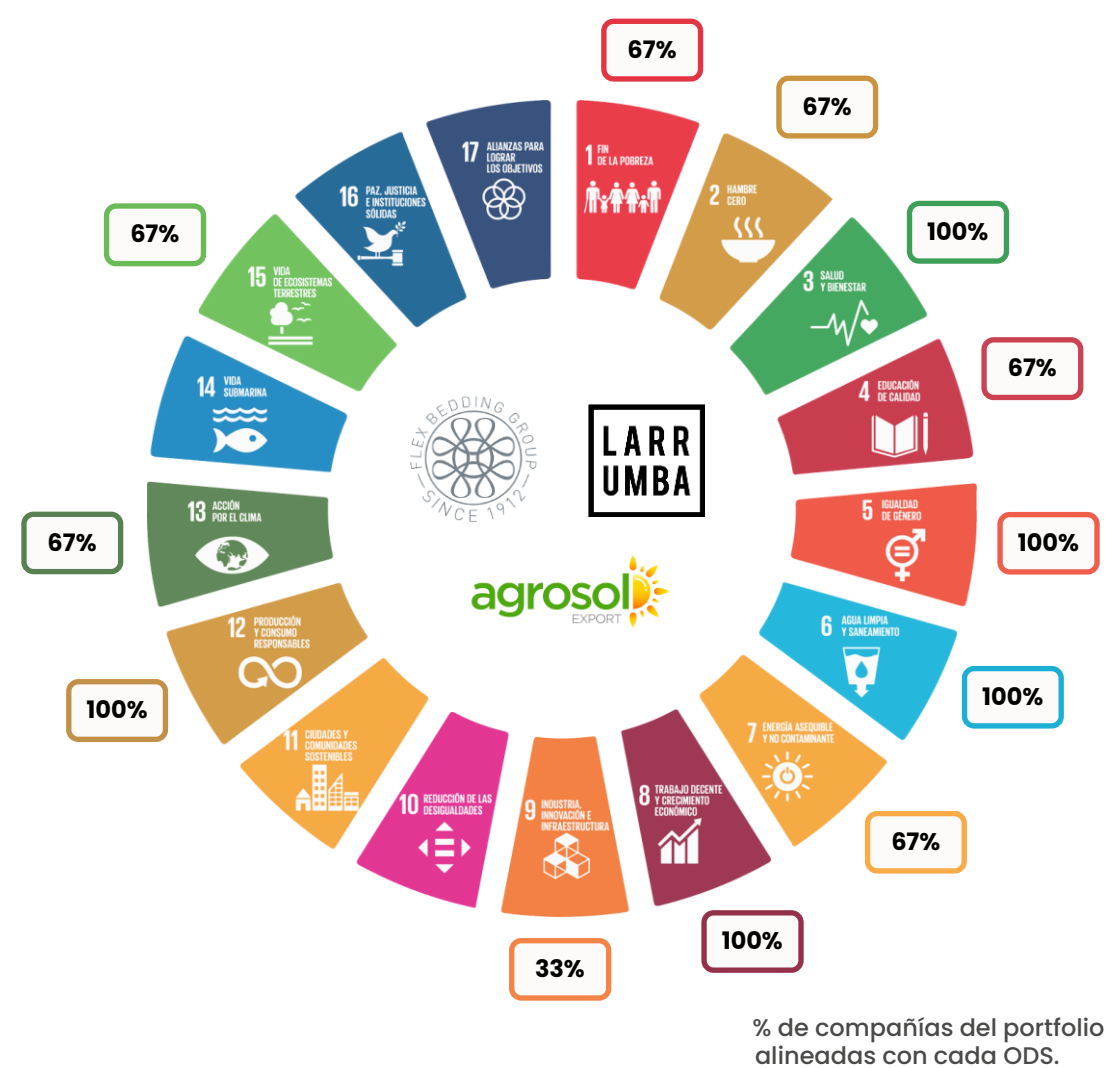
Compañía	Sector	Ambiente	Social		Gobernanza	
		Medio ambiente	Capital social	Capital humano	Modelo de negocio e innovación	Liderazgo y gobernanza
t26 One	Publicidad y marketing	• N/A	• Privacidad del cliente • Prácticas de venta y etiquetados de productos	• Compromiso de los empleados, diversidad e inclusión	• N/A	• N/A
Educa Edtech	Educación	• N/A	• Seguridad de los datos • Bienestar del cliente • Prácticas de venta y etiquetado de productos	• N/A	• N/A	• N/A
Canitas	Cuidado de las Mascotas (Atención médica)	• Gestión de la energía • Gestión de residuos y materiales peligrosos	• Seguridad de los datos • Acceso y asequibilidad • Calidad y seguridad de los productos • Bienestar del cliente • Prácticas de venta y etiquetado de productos	• Salud y seguridad de los empleados • Compromiso de los empleados, diversidad e inclusión	• Impactos físicos del cambio climático	• Ética empresarial
Alquiler Seguro	Servicios Inmobiliarios	• N/A	• N/A	• N/A	• Gestión del diseño y el ciclo de vida de los productos	• Ética empresarial

Aurica Search Fund I

Compañía	Sector	Ambiente	Social		Gobernanza	
		Medio ambiente	Capital social	Capital humano	Modelo de negocio e innovación	Liderazgo y gobernanza
CSP	Instalaciones de ocio	• Gestión de la energía	• Calidad y seguridad de los productos	• Salud y seguridad de los empleados	• N/A	• N/A
Alfavet	Biotechnología y productos farmacéuticos	• N/A	• Derechos humanos y relaciones comunitarias • Acceso y asequibilidad • Calidad y seguridad de los productos • Bienestar del cliente • Prácticas de venta y etiquetado de productos	• Compromiso de los empleados, diversidad e inclusión	• Gestión de la cadena de suministro	• Ética empresarial
SOS	Servicios de Software & IT	• Gestión de la energía	• Privacidad del cliente • Seguridad de los datos	• Compromiso de los empleados, diversidad e inclusión	• N/A	• Comportamiento competitivo • Gestión del riesgo sistémico

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

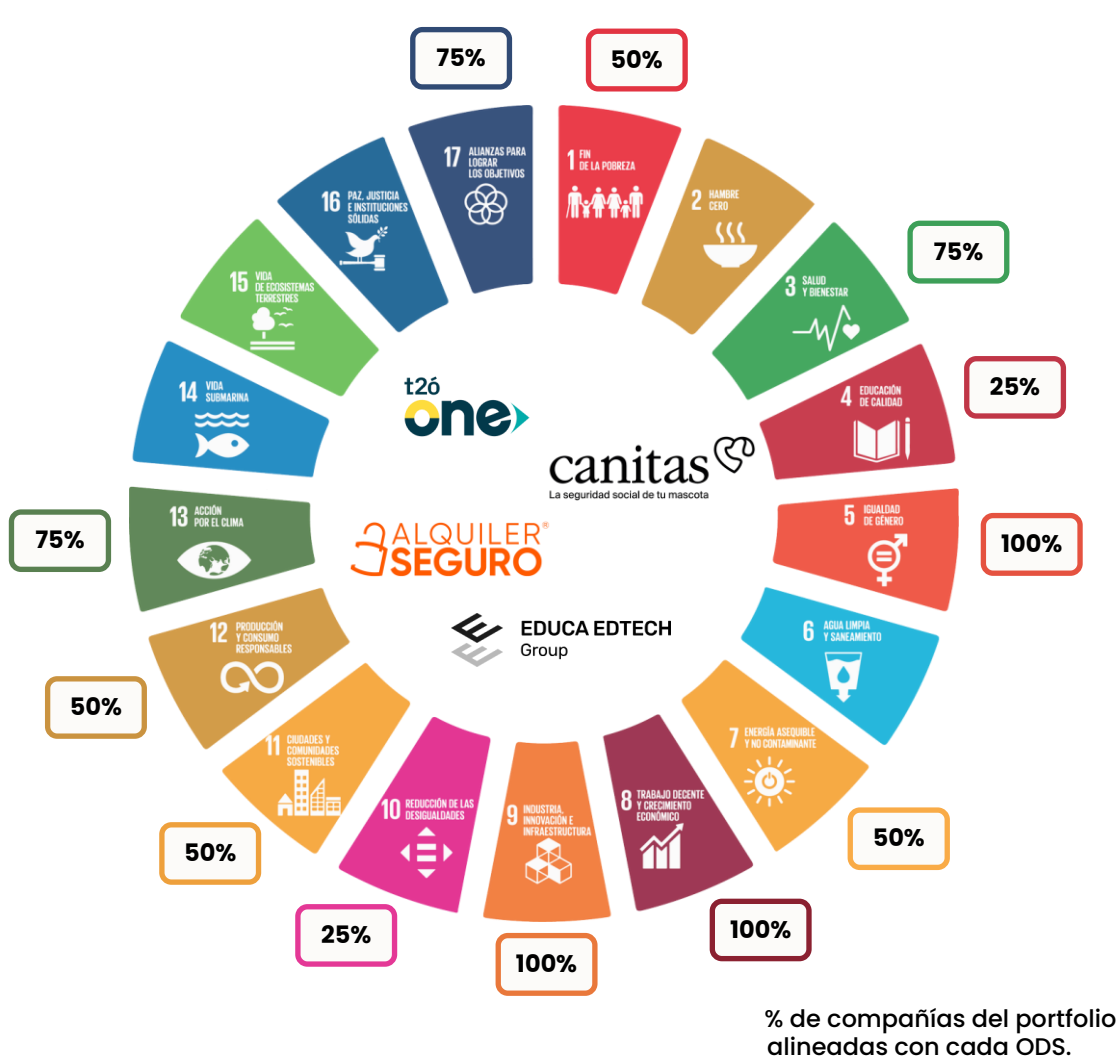
Contribución de los fondos Aurica Private Equity



Aurica III

Aurica III muestra un perfil diverso en cuanto a la vinculación con los ODS, destacando especialmente la **Salud y Bienestar**, la **Igualdad de Género**, el **Agua Limpia y Saneamiento**, el **Trabajo Decente y Crecimiento Económico** y **Ciudades y Comunidades Sostenibles**.

Esto se debe al negocio de las compañías participadas, ya que **Flex**, dedicada a la fabricación y distribución de colchones y equipos de descanso, cuenta con diversas iniciativas para promover la salud y el bienestar de sus empleados, así como su formación y diversidad. Al tratarse de una compañía del sector industrial que destaca por el uso de agua, ha elaborado un Plan de consumo de agua responsable. Por último, también fomenta el uso de materiales más sostenibles y el uso de fuentes de energía renovables. **Agrosol**, especializada en producción de verduras y frutas, contribuye a la producción y consumo responsables gracias a las iniciativas sociales con las que contribuye y al uso eficiente y la gestión sostenible del agua por medio de la instalación de equipos inteligentes de gestión del agua, estando alineada también con la Acción por el Clima. Finalmente, **Grupo Larrumba**, dentro del sector de restauración, apoya la igualdad de género en plantilla y fomenta el trabajo decente en la hostelería, promoviendo un entorno laboral justo y sostenible.



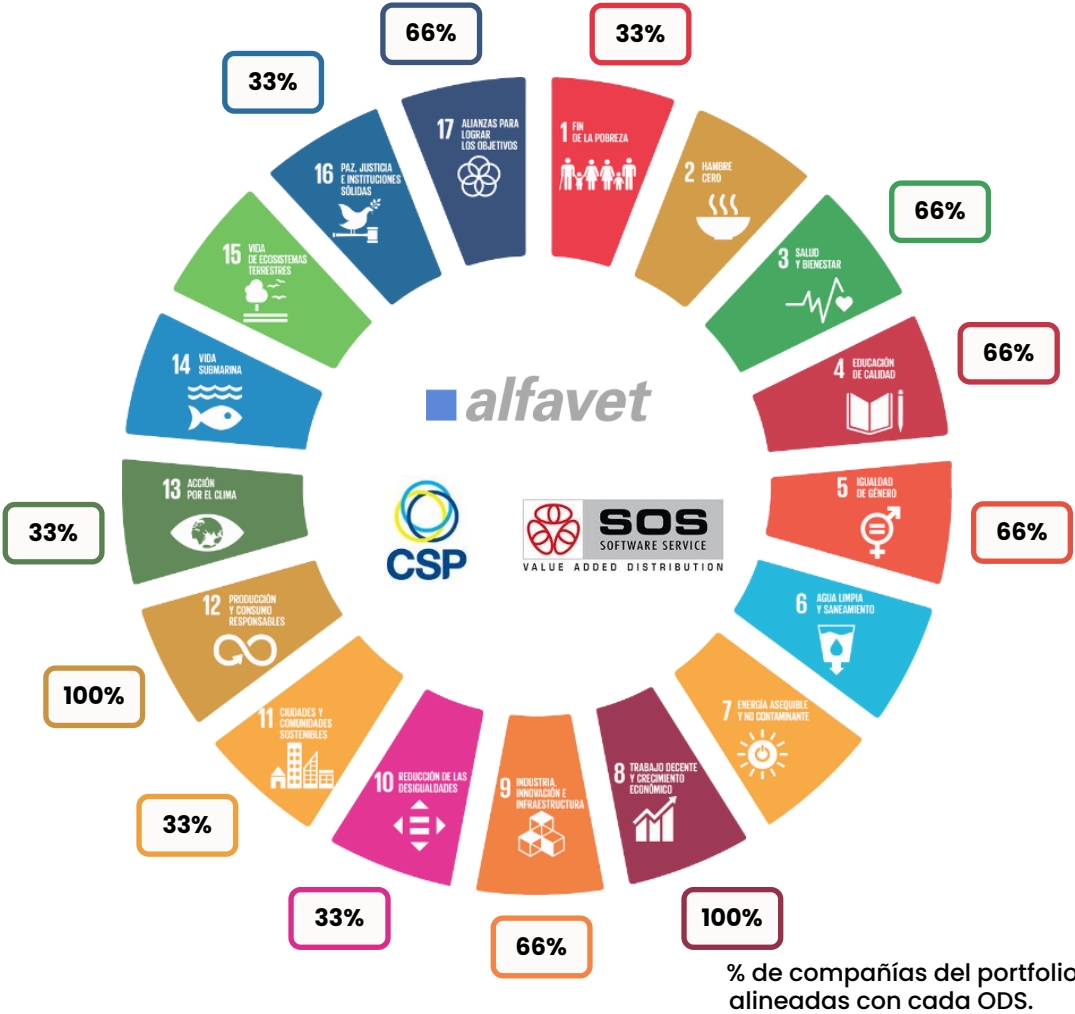
Aurica IV

El fondo Aurica IV destaca por su fuerte compromiso con los ODS de carácter social, como la **Igualdad de Género**, el **Trabajo Decente y Crecimiento Económico**, así como la promoción de la **Industria, Innovación e Infraestructura**.

Asimismo, por el propio modelo de negocio de algunas compañías, se genera una contribución directa a determinados ODS. Por ejemplo, **Educa Edtech** contribuye a la Educación de Calidad y la Reducción de las desigualdades mediante la democratización del acceso a la formación a través de plataformas online y la concesión de becas; **Canitas** promueve la Salud y el Bienestar mediante su modelo de medicina preventiva para mascotas; **Alquiler Seguro** favorece el acceso a la vivienda por medio de iniciativas vinculadas con las Ciudades y comunidades sostenibles y contribuye al Trabajo Decente y Crecimiento Económico mediante el desarrollo de servicios orientados al mercado del alquiler accesible; y **t26 One** contribuye a la Industria, innovación e infraestructura al ser una palanca estratégica para el crecimiento del grupo. Asimismo, t26 One, al haber estado involucrado en diversas campañas para fomentar la igualdad por parte de instituciones gubernamentales como el Ministerio de Igualdad, destaca por fomentar la Igualdad de género.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

Contribución de los fondos Aurica Search Fund I y Alisios Co-Investments



Aurica Search Fund I

Las empresas de Aurica Search Fund I muestran una tendencia hacia el **Trabajo decente y crecimiento económico**, y la **Producción y consumo responsables**.

CSP ha integrado los Objetivos de Desarrollo Sostenible en su Política ASG, y ha seguido fomentando iniciativas orientadas a la igualdad laboral y el abastecimiento sostenible que abarca insumos desde los vehículos híbridos hasta los uniformes de fuentes sostenibles. **Alfavet**, por su modelo de negocio, ha fomentado la Salud y bienestar de las mascotas, al tiempo que ha implementado medidas orientadas a fomentar el empleo justo y prácticas de producción más responsables mediante el uso de materiales más sostenibles, la optimización logística y el cumplimiento ambiental. **SOS Software Distribution**, ha demostrado un alineamiento con ODS de carácter social, como son la Educación de calidad, que brinda a sus empleados, la Igualdad de género y el Trabajo decente y crecimiento económico. Por su modelo de negocio, está alineado con la Producción y consumo responsables, ya que ofrece una cartera de productos que permiten mejorar la eficiencia y la efectividad en las operaciones de sus clientes.



Alisios Co-Investments

Los ODS con los que se vincula Alisios Co-Investments son aquellos con los que ha mostrado un alineamiento la participada del Fondo, **Harbor Education Group**

Al tener esta compañía un enfoque alineado con la sostenibilidad social y los ODS de **Educación de calidad** y **Reducción de las desigualdades**, asegurando un entorno inclusivo y adaptado a las necesidades específicas de niños con trastorno del espectro autista. A través de su modelo educativo y terapéutico, la compañía contribuye a la **Salud y el bienestar** de los niños y el **Trabajo decente y crecimiento económico** de los docentes, promoviendo así una mejora significativa en la calidad de vida de sus estudiantes, los profesores y sus familias.

El Fondo ha identificado estos ODS como la base del impacto social de la inversión, resaltando la capacidad de Harbor Education Group para impulsar un modelo de negocio responsable, fomentar la inclusión y equidad, y generar oportunidades de desarrollo sostenible dentro del sector de la educación a personas con necesidades especiales. Se prevé que, en los próximos años, Harbor Education Group siga fomentando su aporte a estos objetivos con su crecimiento abarcando más estados de Estados Unidos y pudiendo atender más niños.



05

INFORME TCFD

- Compromiso con el TCFD y plan de acción
- Modelo de Gobierno
- Estrategia
- Gestión de riesgos asociados con el cambio climático
- Métricas y objetivos

Compromiso con el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima

Respuesta al cambio climático

Aurica Capital reconoce el cambio climático como un riesgo y una oportunidad para la economía y para su desarrollo como gestora.

Por ello, apoya el marco global del Acuerdo de París de 2015 y, en 2025, ha continuado apoyando públicamente al Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD). Asimismo, se incluye la evaluación de los riesgos climáticos en la estrategia de inversión y en el seguimiento de las compañías del portfolio.

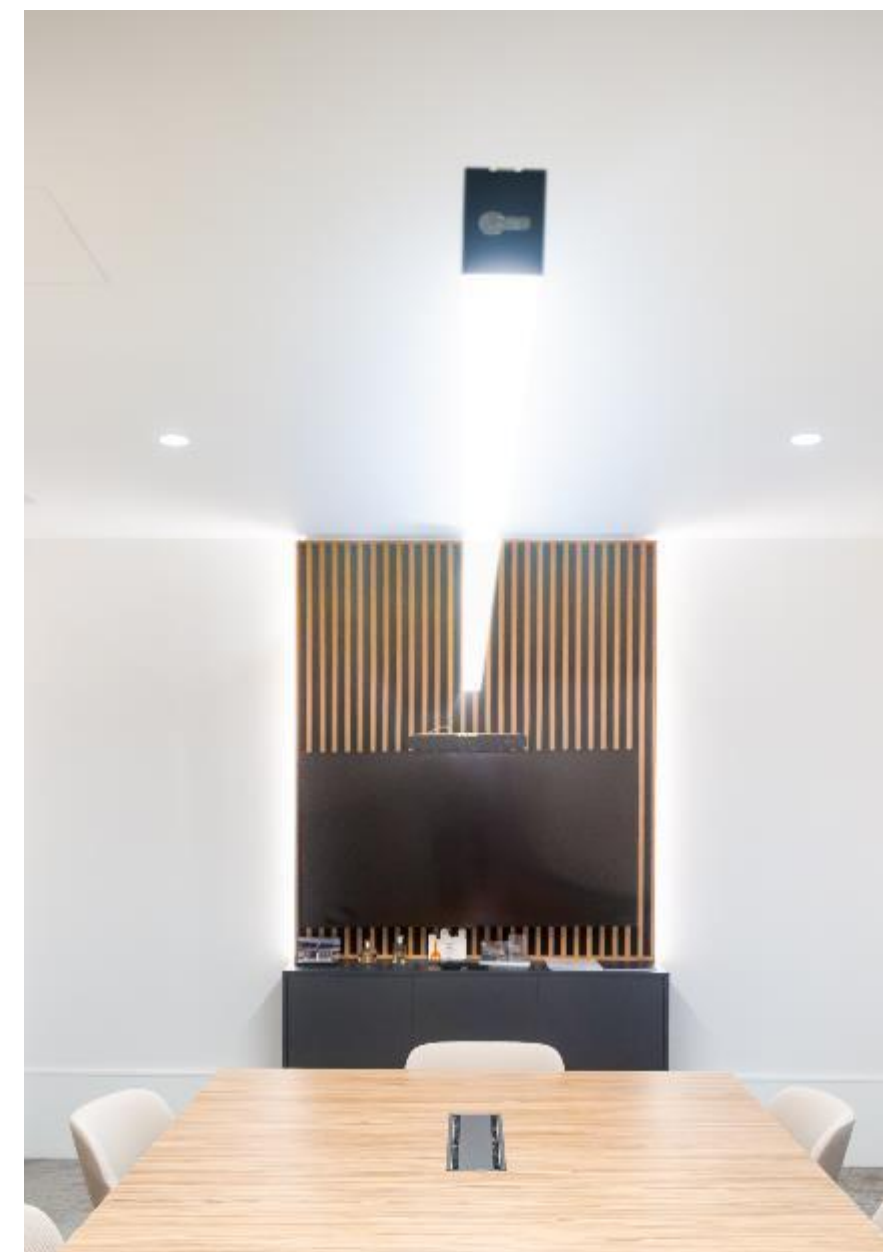
Desde 2021 se mide de forma anual el impacto de la huella de carbono de la sociedad gestora y se establecen objetivos de reducción de emisiones de forma consensuada con las participadas.

En 2023 fue el primer año en el que Aurica Capital incorporó las recomendaciones de los cuatro bloques propuestos por TCFD en su informe: Modelo de Gobierno, Estrategia, Gestión de Riesgos y Métricas y Objetivos. Este año se ha profesionalizado su gestión, obteniendo un mejor desempeño.

Iniciativas para responder al cambio climático

En 2021 Aurica Capital dio un gran paso para mejorar el seguimiento de las recomendaciones del TCFD realizando un plan de acción a tres años basado en el documento que realizó UN PRI, así como en las propias guías del TCFD. Estos documentos sirven como guía para incorporar las recomendaciones del TCFD a las sociedades gestoras de capital privado*. Algunas de las acciones del plan ya se han llevado a cabo, por ejemplo:

- (i) incluir aspectos climáticos dentro de la *Due Diligence* previa a la inversión para identificar los riesgos climáticos;
- (ii) desarrollar y analizar diferentes escenarios en relación con los riesgos climáticos identificados; y
- (iii) realizar revisiones anuales del portfolio para evaluar el progreso hacia los objetivos climáticos.



MODELO DE GOBIERNO

Gobernanza de la organización en torno a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.



ESTRATEGIA

Los impactos reales y potenciales de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, así como la estrategia y la planificación financiera derivada de los mismos en las participadas.



GESTIÓN DE RIESGOS

Los procesos utilizados para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima.



MÉTRICAS Y OBJETIVOS

Las métricas y los objetivos utilizados para evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relevantes relacionados con el clima.

*Fuente: "Technical Guide: TCFD for Private Equity General Partners" (UN PRI) - 2020

**Fuente: Recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD) - Junio de 2017

Compromiso con el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD)

Plan de acción

A continuación, se presenta el resumen del plan de acción elaborado por Aurica Capital con las tareas a realizar basadas en las recomendaciones del TCFD. Cada una de las iniciativas tiene un desarrollo, un responsable y un calendario asociado.

Gobierno

Objetivo	Acción	Estado 2025	Referencia
A. Aumentar la conciencia climática en toda la organización	1. Incluir en la formación aspectos relacionados con el clima.	Completado	Este informe
	2. Definir las responsabilidades de la junta directiva de Aurica en la supervisión de los riesgos y oportunidades climáticas.	Completado	
B. Definir una gobernanza dedicada al clima	3. Definir el papel de la dirección en la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades climáticas.	Completado	Gobernanza – pág. 36

Estrategia

Objetivo	Acción	Estado 2025	Referencia
C. Desarrollar un plan de implementación simplificado	4. Identificar riesgos y oportunidades a nivel macro a través del sector durante las diferentes etapas del proceso de inversión, como la evaluación y la <i>Due Diligence</i> . Garantizar la existencia de mecanismos para identificarlos.	Completado	Este informe
	5. Describir el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	Completado	
	6. Definir un plan de implantación mediante la definición de objetivos climáticos cuantitativos y cualitativos para las diferentes participadas.	Completado	
D. Realizar un análisis de materialidad de las compañías del portfolio para identificar la exposición al riesgo climático	7. Incluir elementos climáticos dentro de la <i>Due Diligence</i> previa a la adquisición mediante la definición de procedimientos documentados para identificar la exposición al riesgo climático y ASG.	Completado	Estrategia – pág. 37 a 39
	8. Identificar las compañías del portfolio con mayor exposición a los riesgos climáticos y realizar un análisis climático en profundidad.	Completado	
	9. Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluido un escenario de 2°C o inferior.	En progreso	

Gestión de riesgos

Objetivo	Acción	Estado 2025	Referencia
E. Definir indicadores clave de desempeño climático para cada compañía del portfolio	10. Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	Completado	Este informe
	11. Para las compañías más expuestas a los riesgos relacionados con el clima, comprometerse con los directivos y socios para definir un plan de acción para fortalecer la resiliencia climática.	Completado	
F. Integrar completamente las consideraciones climáticas dentro del proceso de inversión	12. Desarrollar escenarios relacionados con el clima cuando se hayan identificado riesgos relacionados con el clima en alguna participada (riesgos medios/altos).	Completado	Gestión de riesgos – pág. 18

Métricas y objetivos

Objetivo	Acción	Estado 2025	Referencia
G. Apoyar a las participadas con herramientas y recomendaciones para abordar los riesgos climáticos	13. Cuando se identifiquen riesgos materiales, definir objetivos climáticos a nivel de participada (por ejemplo, exposición al riesgo, resiliencia, huella de carbono, alineación de 2°C).	En progreso	Este informe Resumen Aurica III – pág. 27
H. Realizar revisiones anuales de las compañías del portfolio para evaluar el progreso hacia los objetivos climáticos	14. Considerar las métricas y los objetivos en los informes ASG anuales y los procedimientos internos de inversión (por ejemplo, antes de la adquisición y después de la debida diligencia climática).	Completado	Resumen Aurica IV – pág. 28 Resumen Search Fund – pág. 29
	15. Mostrar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) del Alcance 1, Alcance 2 y, si corresponde, Alcance 3, así como los riesgos relacionados.	Completado	Métricas y objetivos – pág. 40

MODELO DE GOBIERNO

Definir una gobernanza concienciada con el clima

Se ha implementado una sólida estructura de gobernanza para garantizar que los aspectos climáticos sean abordados en la organización, integrando las recomendaciones del TCFD y UN PRI para los gestores de capital privado.

La responsabilidad de supervisar los aspectos relacionados con el clima recae en el Consejo de Administración de Aurica Capital, que asume la responsabilidad final de la estrategia corporativa, la visión y el propósito de Aurica Capital. Esto incluye el desarrollo y ejecución de una estrategia de inversión responsable que tenga en cuenta los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. El Consejo de Administración se reúne semestralmente y evalúa la situación de la cartera. En esta evaluación se aborda, entre otras cuestiones, la revisión de potenciales riesgos ASG (a través de MSCI ESG) y climáticos.

Además, se ha establecido un Comité de ASG y Clima, compuesto por miembros clave dentro de la organización, incluyendo socios y ejecutivos de alto nivel. Este comité supervisa la implementación y seguimiento de su Política de Inversión Responsable, la cual aborda específicamente los desafíos del cambio climático. En este contexto, durante la fase de gestión y creación de valor, se mantiene una estrecha y constante colaboración con la dirección de las empresas del portfolio para establecer objetivos ASG y buenas prácticas conjuntas, asegurando que los riesgos ASG, entre ellos los climáticos, sean identificados y gestionados adecuadamente.

La detección de riesgos ASG y climáticos, así como el establecimiento de objetivos ASG a nivel de cada inversión, incluyendo los relacionados con el clima, son elementos clave en sus procesos de toma de decisiones. Estos aspectos se incluyen en los Memorandos de Inversión y Desinversión, los cuales son aprobados por su Comité de Inversiones. Este comité mantiene una comunicación constante con otros órganos de gobierno dentro de Aurica, como el Comité Ejecutivo y el Comité Administrativo, para asegurar una gestión integral de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

Por último, la Política de Remuneración de Aurica Capital está alineada con sus objetivos estratégicos a largo plazo, incluyendo aspectos relacionados con el clima. Esto refuerza la importancia que la sociedad gestora otorga a estas cuestiones como un pilar fundamental de su estrategia empresarial.

Como parte de la *Due Diligence* ASG realizada en la adquisición de Alquiler Seguro, se llevó a cabo un análisis de evaluación de riesgos climáticos. Este es un proceso que Aurica realiza con todas las inversiones que analiza.

Si bien se encontró que tanto los **riesgos físicos como los riesgos de transición** eran **bajos**, entre los hallazgos del procedimiento se identificaron algunos riesgos y oportunidades climáticas para el sector asignado por SASB.

Tras revisarlos, se determinó que no eran aplicables a Alquiler Seguro, considerando que el enfoque de la compañía se centra más en la realización de pequeñas reformas que en la construcción.

ESTRATEGIA

Inversión responsable y estrategia de minimización de riesgos climáticos

Mediante la Política de Inversión Responsable, Aurica Capital integra consideraciones ASG y de clima antes del proceso de inversión, durante la adquisición y en el período de tenencia de las participadas y se esfuerza por cumplir con las recomendaciones del TCFD.

A continuación, mostramos un *case study* de cómo se lleva a cabo este proceso en relación con el clima:

Compromiso en la Estrategia de Inversión Responsable

La Estrategia de Inversión se materializa en la Política y Procedimiento de Inversión Responsable de Aurica que cuenta con áreas específicas que abordan los potenciales impactos y riesgos derivados del cambio climático.

Exclusiones sectoriales

Aurica Capital no invierte en compañías vinculadas a actividades específicas que dañan el medio ambiente.

Consideraciones sobre el cambio climático en las fases de inversión

Aurica Capital cuenta con documentos obligatorios que deben ser completados durante las fases de inversión y que consideran aspectos de cambio climático como el “ASG Checklist”, el “Memorando de Inversión”, la “Due Diligence Ambiental” y la “Evaluación ASG”.

Anualmente, se fijan objetivos relacionados con aspectos ASG en cada participada a partir del propósito establecido, que luego se miden y monitorizan a través de los informes mensuales o trimestrales de cada una de las participadas.

Compromiso con las compañías del portfolio

Aurica Capital está comprometida con identificar los riesgos y oportunidades de cambio climático en sus participadas, ayudándolas a mitigar sus riesgos potenciales e impulsando sus oportunidades. Para lograrlo, anualmente apoya a sus participadas para que monitoricen sus emisiones de CO₂ y trabaja con ellas para establecer planes de reducción de emisiones.

En este sentido, a principios del año 2023, Aurica impulsó a más de la mitad de su cartera a establecer objetivos cuantitativos vinculados a la mitigación del cambio climático, incluyendo hitos de reducción de emisiones, de uso de energías renovables y de reducción del consumo de energía. En el ejercicio 2025, en comparación con el nivel de emisiones del año 2023, se ha reducido la huella de carbono consolidada en un 1,2% siguiendo la metodología *market-based*, que es la única que se calculaba en su momento. Teniendo en consideración el aumento de la magnitud de las compañías, esta disminución es notable e indica que más de 146,2 tCO₂e se han reducido gracias a la gestión activa de Aurica Capital.



Cálculo de alcance 1 y 2

Se calculan las emisiones de alcance 1 y 2 de todas las empresas de su cartera, representando el 100% del portfolio.



Consumo de electricidad renovable

Se promueve y anima a las participadas del portfolio a reducir su consumo energético y a consumir energía de origen renovable.



Objetivo de reducción de emisiones

Se han establecido objetivos para la reducción de emisiones en el 20% de la cartera en 2025.

GESTIÓN DE RIESGOS

Análisis de riesgos climáticos de nuestras participadas

En 2021 se realizó una primera aproximación de **la identificación del nivel de riesgos climáticos tanto físicos como de transición a nivel macro** para cada una de las participadas que se ha actualizado a medida que nuevas compañías se han unido al portfolio. Los niveles de riesgos climáticos se han establecido en base a sus componentes de riesgos sectoriales y geográficos. Para la **vertiente sectorial de los riesgos** se tuvo en cuenta la información del MSCI y el cuestionario CSA/DJSI y para la **vertiente geográfica de los riesgos** se utilizó el ND-GAIN Country Index y el Energy Transition Index (ETI)*.

Una vez identificados los posibles riesgos de cada sector y geografía, se realizó una ponderación de la información de todas las fuentes para identificar el nivel de riesgo climático y generar la siguiente **matriz de riesgos climáticos físicos y de transición**.

Riesgos físicos derivados del cambio climático

- **Agudos:** exposiciones impulsadas por eventos, incluida la mayor gravedad de los eventos climáticos extremos (ciclones, huracanes, inundaciones, etc.); y
- **Crónicos:** cambios a largo plazo en los patrones climáticos que pueden provocar, por ejemplo, un aumento del nivel del mar u olas de calor crónicas.

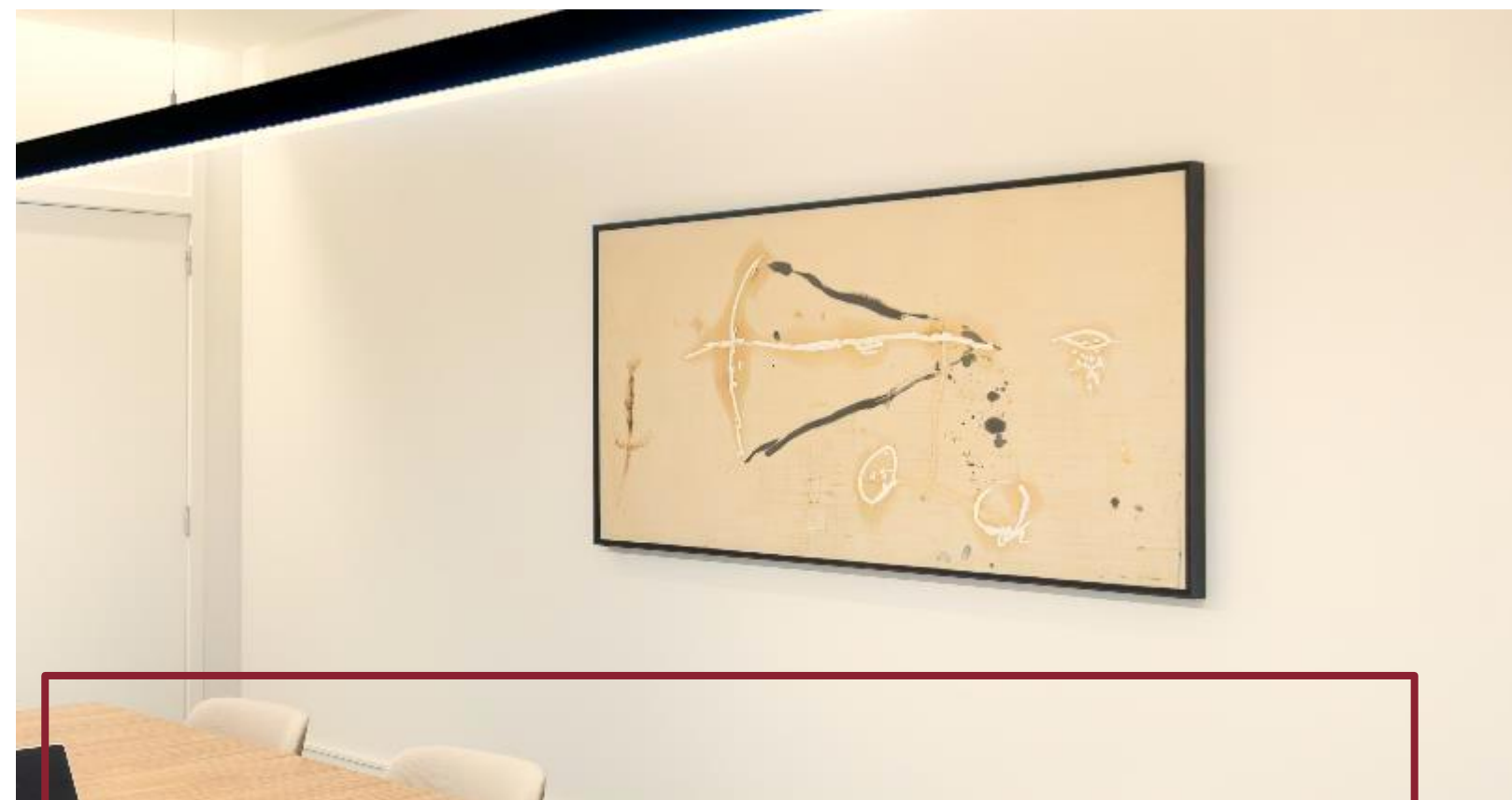
Aurica III			Aurica IV				Aurica Search Fund I			Alisios
Flex	Agrosol Export	Grupo Larrumba	t2ó One	Educa Edtech	Canitas	Alquiler Seguro	CSP	Alfavet	SOS Software Distribution	HDS
Bajo	Medio	Bajo	Bajo	Bajo	Bajo	Bajo	Bajo	Bajo	Bajo	Bajo

Riesgos de transición resultantes de la transición a una economía baja en carbono

- **Políticos y legales:** la evolución de las regulaciones y posibles litigios o riesgos legales;
- **Tecnológicos:** mejoras o innovaciones tecnológicas que respaldan la transición a un sistema económico con menos emisiones de carbono y eficiencia energética;
- **De mercado:** los efectos del cambio climático en la oferta y la demanda; y
- **De reputación:** cambiar las percepciones de los clientes o la comunidad.

Aurica III			Aurica IV				Aurica Search Fund I			Alisios
Flex	Agrosol Export	Grupo Larrumba	t2ó One	Educa Edtech	Canitas	Alquiler Seguro	CSP	Alfavet	SOS Software Distribution	HDS
Medio	Medio	Bajo	Bajo	Bajo	Bajo	Bajo	Bajo	Bajo	Bajo	Bajo

*Fuentes:
 MSCI: <https://www.msci.com/our-solutions/esg-investing/esg-ratings/materiality-map>
 CSA // DJSI: https://portal.csa.spglobal.com/survey/documents/CSA_Weights.pdf
 ND-GAIN Country Index: <https://gain.nd.edu/our-work/country-index/>
 ETI: <https://www.weforum.org/reports/fostering-effective-energy-transition-2021/in-full/rankings>



Aurica Capital utiliza esta **matriz de riesgos climáticos** para profundizar más en los riesgos. En todas aquellas participadas con un **nivel de riesgo climático medio o superior**, independientemente de que sea físico o de transición (Agrosol Export y Flex), va a llevar a cabo un **análisis a nivel micro** con el objetivo de identificar los **riesgos climáticos concretos que afectan a dichas compañías** del portfolio. Adicionalmente, Aurica Capital también considera realizar un **análisis de las oportunidades** de esas participadas para reducir los riesgos climáticos que les afecten. Un ejemplo de la metodología de análisis de riesgos climáticos es el caso de la prueba piloto hecha para Agrosol, explicado a continuación.

Las conclusiones del análisis confirman que las nuevas inversiones de **Aurica Search Fund I y Alisios Co-Investments** presentan un **riesgo físico y de transición bajo**. Ello evidencia la política de Aurica de seleccionar **inversiones en compañías resilientes a largo plazo y de bajo impacto**.

Análisis de riesgos climáticos de nuestras participadas

Aurica realiza un análisis de materialidad de las compañías del portfolio para identificar la exposición al riesgo climático

Aurica realiza evaluaciones cualitativas a alto nivel para establecer la exposición a los riesgos climáticos de las empresas participadas. En este análisis se consideran tanto los riesgos físicos como los de transición. Las únicas dos participadas que han mostrado riesgos “Medios” en el momento de su análisis son Agrosol, que opera en el sector agrícola y tiene una exposición media tanto a los riesgos físicos como de transición, y Flex, que debido a su naturaleza de fabricante se ha considerado que tiene una exposición media a los riesgos de transición.

Riesgos de transición: Riesgo medio para Agrosol y Flex



Tipo de riesgo	Descripción del riesgo
Riesgos políticos y legales	Para las empresas con mayores emisiones de carbono, existe un mayor riesgo a nivel político y legal, vinculado a un posible aumento de los precios de las emisiones de gases de efecto invernadero, las normas de reporting, la regulación de productos y servicios y la exposición a litigios. Esto podría afectar a las empresas del sector manufacturero, por ejemplo, ya que la cadena de suministro y los procesos de producción se pueden ver afectados.
Riesgos tecnológicos	Existen riesgos asociados a la sustitución de productos y servicios por opciones de menor impacto ambiental, lo que podría reducir la demanda de determinados productos y servicios. Además, existen riesgos asociados a los costes de transición a tecnologías de menor emisión y cabe la posibilidad de acometer inversiones fallidas. Las empresas productoras pueden experimentar estos riesgos en sus procesos o fábricas.
Riesgos de mercado	Desde la perspectiva del consumidor puede darse una preferencia creciente por productos y servicios con menores emisiones de carbono, lo que puede resultar en una demanda reducida en el mercado. Desde la perspectiva de la cadena de suministro, existe un riesgo en relación con la incertidumbre y los costes de las materias primas. Los fabricantes con cadenas de valor complejas y diversos insumos de materias primas pueden enfrentar una mayor exposición a este tipo de riesgo.
Riesgos de reputación	Estos riesgos están asociados con los cambios en las preferencias de los consumidores, lo que podría resultar en una reducción de los ingresos debido a una menor demanda de bienes y servicios. Asimismo, también puede darse una estigmatización del sector, lo que resultaría en una capacidad de producción reducida y una mayor preocupación o retroalimentación negativa de los grupos de interés, lo que podría afectar la atracción y retención de empleados y la disponibilidad de capital.

Riesgos físicos: Riesgo medio para Agrosol



Tipo de riesgo	Descripción del riesgo
Riesgos físicos agudos	Los riesgos agudos son aquellos que provienen de un aumento en la severidad de eventos climáticos extremos como inundaciones o ciclones debido al cambio climático.
Riesgos físicos crónicos	Los riesgos físicos crónicos están vinculados a cambios en la variabilidad de los patrones climáticos. Entre ellos, se encuentran el aumento de las temperaturas medias, el aumento del nivel del mar o el cambio en las precipitaciones. Tanto los riesgos físicos crónicos como los agudos podrían representar una amenaza para las empresas cuyas materias primas dependen del crecimiento de los cultivos y el consumo de agua.

Con el fin de alinear a la sociedad gestora con las recomendaciones establecidas por el TCFD, se ha desarrollado un plan de implementación que define objetivos climáticos cuantitativos y cualitativos para las participadas. Aurica Capital se compromete a tener un Active Ownership y trabajar con los equipos directivos de las participadas, especialmente en el establecimiento de sus objetivos ASG cada año.

Tanto Agrosol como Flex han establecido objetivos cuantitativos relacionados con el clima:

- Agrosol ha establecido objetivos para el año 2026 que incluyen alcanzar una tasa de reutilización mínima del agua en los invernaderos high-tech de un 10% respecto a los valores de 2025. De esta forma, se puede reducir el impacto ambiental de la participada.
- Flex ha establecido un objetivo a largo plazo para reducir sus emisiones de carbono en un 42% para el año 2030. Además, se ha establecido el objetivo de incrementar el uso de plástico reciclado, alcanzando un 55% de su uso en Iberia y un 27% a nivel grupo.



MÉTRICAS Y OBJETIVOS

Cálculo de la huella de carbono de Aurica Capital y objetivos de reducción de emisiones

En el año 2025, Aurica Capital ha calculado su huella de carbono formada por las emisiones de Alcance 1, 2 y 3 a nivel de sociedad gestora. Esta se divulga mediante la metodología de **Gases de Efecto Invernadero** (*GHG Protocol*), que es la herramienta internacional más utilizada para el cálculo y comunicación del inventario de emisiones.

Las categorías de emisiones del Alcance 3 que se tienen en cuenta son la categoría 6 “Viajes de negocio”, que computa las emisiones producidas por los viajes en avión y tren de los empleados de Aurica, y la categoría 15 “Inversiones”. Esta es la más relevante, dado que está formada por las emisiones de Alcance 1 y 2 de las participadas de Aurica Capital. Para reportar estos datos, se ha empleado la metodología PCAF, que permite mostrar de manera precisa las emisiones financiadas por Aurica III, IV, Aurica Search Fund I y Global en función de un **factor de atribución asignado a cada participada**. Este se calcula en función del porcentaje de *equity* propiedad de Aurica, ponderado sobre el valor total del *equity* y la deuda de la compañía.

En relación con la electricidad (Alcance 2), Aurica ha reportado sus emisiones *market-based* y *location-based*. Siguiendo la primera metodología, la electricidad renovable no tiene emisiones asociadas y, para la electricidad no renovable, se utiliza el mix residual de cada país donde operan las participadas. Para la metodología *location-based*, se computa el total de kWh empleados por las compañías tanto de energía renovable como de no renovable y se multiplican por el factor de electricidad asociado al país. Esta metodología excluye únicamente las emisiones asociadas a la generación de energía fotovoltaica propia (placas solares).

Aurica				Total
Alcance 1 (tCO ₂ e)	Alcance 2 (tCO ₂ e)	Alcance3 (tCO ₂ e)		
		Categoría 6 - Viajes de negocio	Categoría 15 - Inversiones*	
0,00	1,49	31,10	1.651	1.682,22

Emisiones financiadas – PCAF					
Participada	Alcance 1	Alcance 2 – Location based	Alcance 2 – Market based	Alcance 1 + 2 – Location based	Alcance 1 + 2 – Market based
Flex	75,2	40,4	40,3	115,6	115,5
Agrosol	1.064,9	39,8	97,2	1.104,7	1.162,1
Grupo Larrumba	301,7	80,9	232,2	382,6	533,9
t2ó One	0,0	0,8	0,3	0,8	0,3
Educa Edtech	0,8	8,4	12,4	9,2	13,2
Canitas	14,7	7,6	21,8	22,3	36,5
Alquiler Seguro	0,0	0,02	0,06	0,02	0,06
CSP	14,4	0,6	1,1	15	15,5
Alfavet*	0,5	0,3	0,2	0,8	0,7
SOS	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2
Harbor Education Group	-	-	-	-	-
Total	1.472,3	178,9	405,6	1.651	1.878

*La huella de Alfavet se ha calculado en base a la información del año pasado, debido a la falta de información disponible para este año.

MÉTRICAS Y OBJETIVOS

Cálculo de la huella de carbono de Aurica Capital y objetivos de reducción de emisiones

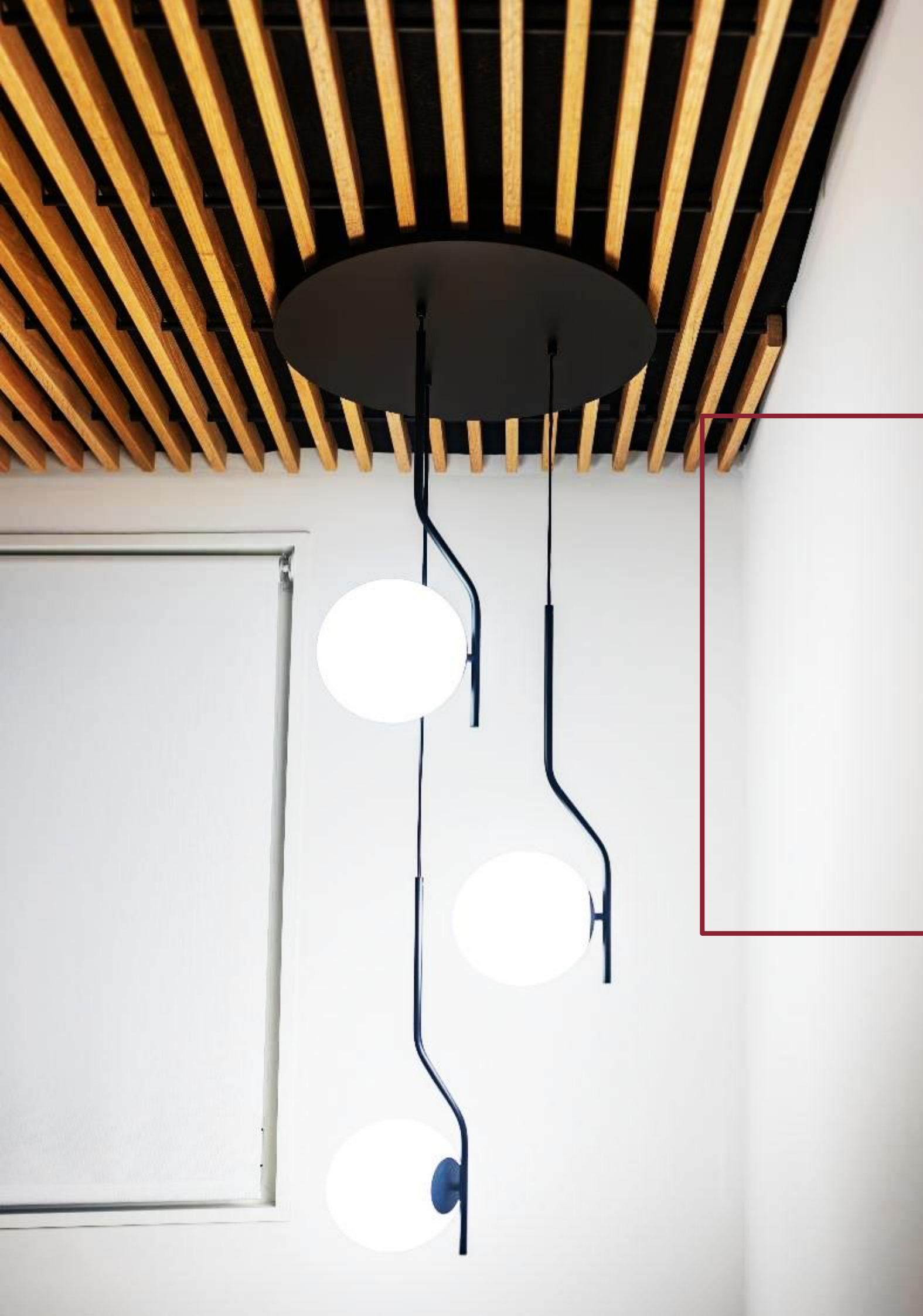
Para poder calcular las emisiones financiadas por Aurica Capital, se ha realizado el cálculo de la huella de carbono de Alcance 1 y 2 de las participadas, cuyos resultados **se han comparado con los obtenidos en 2024**. En el análisis de las emisiones de las participadas, se ha observado **un aumento de emisiones market-based del 8,1%, y un aumento menor de emisiones location-based del 0,1%**. Este incremento se debe a que el año anterior se registraron 11.353 tCO₂e en total, cifra que ha aumentado en el presente ejercicio hasta alcanzar las 12.355 tCO₂e bajo la metodología market-based y las 11.368 tCO₂e bajo la metodología location-based.

Respecto a los resultados de este ejercicio, cabe destacar lo siguiente:

- En Aurica III destaca la significativa disminución de las emisiones de **Grupo Larrumba** y **Flex**. Los descensos están motivados por el auge en el uso de energía renovable y la reducción del consumo energético. Por otro lado, **Agrosol** ha aumentado su huella de carbono como consecuencia de un aumento de su actividad y a un cambio en el mix de cultivos. Pese a esto, el incremento se ha visto mitigado gracias a los esfuerzos de la compañía por disminuir el alcance 2 de su huella de carbono, al haber instalado invernaderos high-tech.
- En Aurica IV, tanto **t2ó One** como **Grupo Alquiler Seguro** han mantenido sus emisiones muy estables y reducidas, debido al bajo impacto ambiental de su modelo de negocio y a las iniciativas de reducción de emisiones implementadas. **Canitas**, por su parte, ha disminuido sus emisiones gracias a la reducción del consumo de combustible en su flota, a pesar del crecimiento de su red de clínicas y de su plantilla. Por último, **Educa Edtech** ha crecido en sus emisiones, debido al cambio de proveedor energético, que ha tenido un impacto en la huella de carbono consolidada, pero que se ha visto parcialmente compensado por la instalación de placas fotovoltaicas, domótica e iluminación LED.

En 2021, Aurica Capital estableció como objetivo reducir las emisiones un 12,5% para 2026 en las participadas que más emiten respecto al total del portfolio, Agrosol y Flex. Para aquellas participadas con un peso menor o igual al 20% no se establecieron objetivos de reducción de emisiones. Aunque Aurica Capital no está comprometida con la asociación Science Based Targets initiative, sí que utilizó su herramienta pública a la hora de establecer los objetivos, analizando cada caso individualmente para ver si las participadas podrían conseguir objetivos alineados con esta asociación a well-below 2°C (WB2C) para el año 2026 con año base en 2021, a perímetro comparable.

Datos en TCO2eq	2024			2025						Evolución LB (%)	Evolución MB (%)
	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 1 + 2	Alcance 1	Alcance 2		Alcance 1 + 2 LB	Alcance 1 + 2 MB			
					Location-based	Market-based					
						Renovable			No renovable		
Flex	2.155	1.567	3.722	2.278	1.222	0,0	1.222	3.500	3.500	-5,96%	-5,96%
Agrosol	4.562	647	5.209	5.665	212	0,0	517	5.877	6.182	12,85%	18,70%
Grupo Larrumba	824	996	1.820	1.117	300	0,0	860	1.417	1.977	-22,19%	8,57%
t2ó One	0,0	2,6	2,6	0,0	2,59	0,0	1	3	1	-0,38%	-61,54%
Educa Edtech	3,3	0,0	3,3	4,7	50,39	0,0	74,24	55	79	100%	100%
Canitas	146,2	168,6	314,8	114,6	59,5	0,0	170,5	174	285	-44,70%	-9,43%
Grupo Alquiler Seguro	0,0	0,2	0,2	0,0	0,04	0,0	0,13	0	0	-80,00%	-35,00%
CSP	207,0	10,3	217,3	215,57	9,57	-	16,9	225	232	3,61%	6,98%
Alfavet	54,8	9,2	64,0	49,49	32,72	0,0	17,3	82	67	28,45%	4,36%
SOS Software Distribution	-	-	-	20,45	14,4	0,0	11,2	35	32	100%	100%
Harbor Education Group	N/A	N/A	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	7.952,3	3.400,9	11.353,2	9.464,8	1.903,2	0	2.890,2	11.368	12.355	0,13%	8,82%



06

ANEXOS

- Gestión ambiental
- Gestión social
- Gestión gobernanza

Las compañías del portfolio cuentan con un **sistema específico de reporte y consolidación de ASG** que permite a Aurica Capital **monitorizar cómo las compañías están evolucionando hacia una gestión más sostenible y su impacto en los aspectos ASG.**

El compromiso de Aurica Capital con sus participadas es identificar las oportunidades y riesgos del universo ASG y brindarles todo el apoyo que puedan necesitar para mejorar progresivamente en términos de integración ASG.

GESTIÓN AMBIENTAL

	Flex	Agrosol Export	Grupo Larrumba	t26 One	Educa Edtech	Canitas	Grupo Alquiler Seguro	CSP	Alfavet	SOS Software	Harbor Education Group
Visión general											
Responsable ambiental	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No
Política ambiental	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	No	Sí	No
Medidas para la mitigación de riesgos climáticos	Sí	Sí	Sí	No	Sí	No	Sí	No	No	Sí	No
Procedimientos y certificaciones ambientales	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	No
Número de impactos ambientales significativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KPIs											
Consumo total de combustible (kWh)	6.304.769	28.731.200	4.297.662	0	18.369	86.415	0	839.930	270.495	55.200	–*
Consumo de electricidad (kWh)	7.763.000	2.350.467	3.332.601	28.741	559.929	660.768	498	57.343	88.199	46.028	–*
Emisiones de CO ₂ (tCO ₂) – MB	3.500	6.182	1.977	1	78,94	285,1	0,13	232,47	66,79	1,65	–*
Emisiones de CO ₂ (tCO ₂) – LB	3.500	5.877	1.417	2,59	55,09	174,1	0,04	225,14	82,21	34,85	–*
Consumo de agua (m³)	47.437	974.452	60.635	75.989	2.314	6.354	5.011	174	N/A	360	–*
Consumo de materias primas	Espuma, metal, fibras, embalaje, textil, pegamento y otros	Papel, plástico, fertilizante, fitosanitarios, fauna auxiliar	Papel	Papel, plástico	Papel, plástico y cartón	Papel, plástico y cartón	Papel	Papel, plástico	N/A	Papel, plástico	–*
Residuos (kg)	3.984.340	1.978	100.100	160	15.820	20.620	0	12.960	N/A	900	–*

* No se dispone de esta información. Se reportará en futuros ejercicios.

Notas sobre el enfoque metodológico:
Emisiones de CO₂ (toneladas): Se han realizado estimaciones para el cálculo de las emisiones de dióxido de carbono, con un enfoque conservador y factores de conversión de instituciones oficiales.

GESTIÓN SOCIAL

			Flex	Agrosol Export	Grupo Larrumba	t26 One	Educa Edtech	Canitas	Alquiler Seguro	CSP	Alfavet	SOS Software	Harbor Education Group
General	Visión general	Ubicación de los empleados	ES, PT, UK, DE, CA, BR, CL, US	ES	ES	ES	MX, CO, PE, NL, US	ES	ES, PT, MX	UK	DE	DE	US
		Fomento de la diversidad	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
		Empleo de personas en riesgo de pobreza o exclusión social	No	Sí	Sí	Sí	No	Sí	No	Sí	Sí	Sí	Sí
	KPIs	Número de empleados	1.941	878	836	164	753	261	510	92	48	74	440
		% cubierto por convenio colectivo	75%	100%	100%	100%	100%	100%	99,8%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
		Mujeres en órganos de gobierno	0,00%	14%	0,00%	33%	14%	0,00%	0,00%	14%	0,00%	58%	0%
		Empleados discapacidad	39	4	1	3	5	3	3	2	1	2	–*
Visión general	Política de salud y seguridad	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	
	KPIs	Accidentes con baja por enfermedad	110	20	39	0	1	13	4	0	0	0	–*
KPIs		Horas de absentismo	240.830	18.797	16.069	3.326	24.868	33.118	60.544	0	N/A	5.719	–*
	Contribución social	Visión general	Colaboración con iniciativas sociales	Sí	Si	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí
Seguimiento de la satisfacción de los clientes			Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	
Clientes y Proveedores	Visión general	Producto / servicio con impacto positivo mayor en mujeres	Sí	No	No	No	Sí	No	Sí	No	No	No	No
		Política de contratación de proveedores	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No
		Materiales / servicios de proveedores locales	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No

GESTIÓN DE GOBERNANZA

	Flex	Agrosol Export	Grupo Larrumba	t2ó One	Educa Edtech	Canitas	Grupo Alquiler Seguro	CSP	Alfavet	SOS Software Distribution	Harbor Education Group
Visión general											
Análisis de materialidad	Sí	Sí	No	No	Sí	No	Sí	Sí	No	No	No
Código ético	No**	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Protocolo/política de acoso	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí
KPIs											
Horas de formación	26.816	1.164	50	40	29.102	10.320	7.337	2.000	N/A	54	-*
Sanciones y casos de violación o discriminación de derechos humanos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

* No se dispone de esta información. Se reportará en futuros ejercicios.
** Flex tiene un Código de Conducta y otras políticas relacionadas, pero no un Código Ético.



AURICA

Av. Diagonal 598 5º 2ª, 08021, Barcelona

+34 93 403 32 80
infoaurica@auricacapital.com

www.auricacapital.com